

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация Областного Государственного Автономного Профессионального Образовательного Учреждения «Новгородский торгово-технологический техникум» (далее Первичная профсоюзная организация) создана на добровольных началах работниками техникума для защиты своих социально-трудовых прав и интересов и объединяет преподавателей, мастеров производственного обучения, других работников образования, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.2. Первичная профсоюзная организация:

1.2.1. Независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, от работодателей и его представителей. Им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества, и руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Законом «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», другими Законами РФ и её субъектов, нормативными документами, отраслевым Уставом профсоюза, настоящим Положением.

1.2.2. Первичная профсоюзная организация является организационным структурным звеном Профсоюза, созданным по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом Новгородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.2.3. Первичная профсоюзная организация входит в состав Новгородской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, учитывается в её численности, принята на доверительное обслу-

живание, согласно Договору доверительного обслуживания средств первичных профсоюзных организаций.

1.2.4. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность без государственной регистрации, она не является юридическим лицом. При этом право Первичной профсоюзной организации в сфере представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза принадлежит ей вне зависимости от регистрации в качестве юридического лица.

1.2.5. Решение о необходимости государственной регистрации Первичная профсоюзная организация в качестве юридического лица принимается на Собрании членов Профсоюза.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

2.1. Основная задача Первичной профсоюзной организации – повышение жизненного уровня членов профсоюза, выражение и защита их прав и интересов в области труда, быта, отдыха и здоровья;

2.2. Первичная профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с трудом отношений.

2.3. Целями и задачами Профсоюза являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;
- защита права на меры, необходимые для нормального воспроизводства рабочей силы (производственный быт, отдых, охрана здоровья, жилищные условия и др.);

- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;
- содействие обеспечению гарантий занятости;
- социальная защита членов Профсоюза.

2.4. Для реализации своих целей и задач Профсоюз:

- ведёт переговоры и заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, контролирует их выполнение;
- осуществляет общественный контроль за охраной труда;
- участвует в работе коллективных органов управления Предприятием;
- оказывает правовую, материальную и иную помощь членам профсоюза;
- может свободно распространять информацию о своей деятельности, в том числе в средствах массовой информации;
- организует и проводит в необходимых случаях коллективные действия профсоюза (собрания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки и др.), используя их как средства социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.5. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников – членов профсоюза перед работодателем и в суде.

3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА.

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, признающие и выполняющие Устав профсоюза, данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники, занятые на Предприятии и в его структурных подразделениях, а также в других предприятиях и организациях, принятых на профсоюзное обслуживание;
- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию с данного Предприятия и с других предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание;
- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов Предприятия или упразднения его структурных подразделений и предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание на период трудоустройства, но не более 6 месяцев.

3.2. Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в профсоюзе, что оформляется решением соответствующего профоргана профорганизации.

3.3. Членство в профсоюзе является добровольным. Приём в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз в письменной форме. Решение о приёме в члены профсоюза принимается решением профкома.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены профсоюза.

3.4. Члены профсоюза состоят на учёте в Первичной профсоюзной организации по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения школьного возраста, а также пенсионеры сохраняют право члена профсоюза и состоят на учёте в профорганизации по последнему месту работы.

Члены профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов или из-за ликвидации предприятия и вставшие на учёт в бюро по трудоустройству, сохраняют право состоять на учёте в Первичной профсоюзной организации до трудоустройства на новом месте, но не более 6 месяцев.

3.5. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.6. Член профсоюза имеет право:

- на защиту со стороны Первичной профсоюзной организации своих законных прав и интересов;
- обращаться во все профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профорганы;
- свободно обсуждать работу профорганов и любого члена профсоюза, выражать и отстаивать по ним своё мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;
- участвовать в профсоюзных собраниях, заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;
- получать информацию о работе профорганизации, выборных профорганов и их должностных лиц;
- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профорганом порядке;
- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профоргана – вплоть до защиты их прав в суде;
- получать материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и оздоровительными сооружениями профсоюза;

- состоять членом касс при профоргане (страховой, взаимопомощи и др.);
- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием профсоюза акционерных обществ и других предприятий;
- пользоваться услугами кредитных союзов и средствами профсоюзных фондов в соответствии с положениями о них;
- свободно выйти из профсоюза на основании личного заявления;
- быть отмеченным за активную работу в профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, Почётной грамотой, денежной премией и др.;
- пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом профсоюза, данным Положением и Положением о региональной профорганизации.

3.7. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав профсоюза;
- участвовать в работе своей профорганизации, выполнять решения профорганов;
- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;
- участвовать в объявленной профсоюзной организацией забастовке, в случае если пройдены все предзабастовочные процедуры,

предусмотренные Законом «О разрешении коллективных трудовых споров».

3.8. Членство в профсоюзе прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на основании личного заявления собранием цеховой профорганизации.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие единство профсоюзов, к члену профсоюза решением первичной профорганизации, выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, порицания, указания или предупреждения, а также меры взыскания – выговор, исключение из членов профсоюза.

3.10. Решение об исключении члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана вопрос об исключении может решаться в его отсутствии.

Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих на собрании членов профорганизации или на заседании профоргана.

Член профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение профорганизации в вышестоящий профорган, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более 1-го месяца со дня поступления.

3.11. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через 1 год.

3.12. Член профсоюза, не уплативший без уважительных причин в течение 3-х месяцев членские взносы, утративший связь с профорганизацией или перешедший на работу в другую отрасль (предприятие), по решению выборного профоргана считается выбывшим из профсоюза.

3.13. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ.

4.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организации системы образования могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений.

4.2. Профорганизация и профорган действуют в рамках соответствующего отраслевого Устава профсоюза, действующего законодательства, настоящего Положения, коллективного договора.

4.3. Исполнительным органом Первичной профсоюзной организации является профком.

4.4. Члены ревизионных комиссий могут участвовать в работе профорганов с правом совещательного голоса.

4.5. Форма голосования (закрытое или открытое) при принятии любых решений определяется собранием, на заседании профкома.

4.6. Представительство и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливается профорганом.

4.7. Профорганы избираются на собраниях или формируются по принципу прямого представительства.

Порядок формирования профоргана устанавливает собрание или профорган.

4.8. Порядок выбора членов профоргана определяет собрание или профком. Выборы председателя профкома проводятся путём тайного голосования.

4.9. При выборах руководителя и членов профоргана избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников собрания или членов профоргана, присутствующих на заседании (при наличии кворума).

Председатель профоргана, избранный непосредственно на собрании считается членом данного профоргана.

Председатель профоргана может быть освобождён от занимаемой должности до истечения срока полномочий. Право досрочного освобождения председателя профоргана принадлежит органу, избравшему его. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания или не менее $2/3$ членов профоргана, присутствующих на заседании, при наличии кворума (в случае избрания руководителя на заседании выборного профоргана).

Решение об освобождении от должности председателя профоргана по собственному желанию принимается большинством голосов членов профоргана, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

Выборы председателя профоргана в этих случаях проводятся на заседании профоргана. Решение считается принятым, если за него подано

большинство голосов членов профоргана, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

4.10. Досрочные выборы выборного органа первичных организаций могут быть проведены по требованию не менее 1/3 членов профсоюза и по решению данного профсоюзного органа; регионального – по требованию не менее 1/3 объединяемых первичных профорганизаций и объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза.

4.11. Член профсоюза, ревизионной комиссии, избранный конференцией, может быть выведен из состава профоргана по требованию профгруппы, в которой он состоит, или по инициативе выборного профоргана.

Решение принимается большинством голосов участников собрания или не менее 2/3 голосов членов профоргана, ревизионной комиссии, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Член профоргана, избранный по принципу прямого представительства, может быть отозван по решению профорганизации, избравшей его.

Член профоргана, утративший с ним связь выводится из его состава на заседании профоргана.

В первичной профорганизации вопрос о выводе и замене по инициативе членов профсоюзов, членов профкома, ревизионной комиссии, избранных собранием, решается на собрании.

При выбытии, отзыве, замене членов профоргана, сформированного по принципу прямого представительства, его состав пополняется представителями организаций, от которых избирались эти члены. Полномочия этих представителей, делегированных в состав профоргана, утверждаются на его заседании.

В первичной профорганизации при выбытии членов профкома его состав может пополняться на собрании.

4.12. Профорганы могут создавать постоянные и временные комиссии и другие структуры; определяют их задачи и полномочия, используя различные эффективные формы и методы развития общественных начал в работе.

4.13. Срок полномочий профорганов в подразделениях определяется профкомом или его президиумом.

4.14. Порядок формирования профкома:

4.14.1. Профком избирается непосредственно на собрании открытым голосованием.

4.14.2. Члены профкома делегируются профорганами структурных подразделений.

4.14.3. Профком формируется как совет председателей выборных профорганов подразделений.

По второму и третьему варианту состав профкома утверждается на собрании.

4.15. Для ведения текущей работы профком из своего состава может избрать президиум или другой орган, который обладает правами и полномочиями, делегированными ему профкомом.

4.16. Председатель профкома избирается непосредственно на собрании, либо по поручению собрания на заседании профкома. Председатель профкома, в любом случае, избирается тайным голосованием.

4.17. Председателю может предоставляться право подбора кандидатур на должность заместителя председателя с последующим его утверждением на заседании профкома.

4.18. Профком по поручению профсоюзного собрания утверждает настоящее Положение и вносит в него изменения и дополнения.

4.19. Ревизионная комиссия профорганизации избирается в порядке, предусмотренном соответствующим отраслевым Уставом профсоюза.

4.20. Ревизионная комиссия действует на основании Положения о ревизионной комиссии. Извещение председателя ревизионной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания профоргана входит в обязанности профоргана.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Органами первичной профсоюзной организации являются:

Собрание – высший руководящий орган;

Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

Президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, имеющей права территориальной организации Профсоюза;

Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

5.1. Высшим органом первичной профорганизации является общее собрание членов профсоюза, созываемое по мере необходимости, но не реже одного раза в год, по решению профкома.

5.1.1. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии его работе более половины членов профорганизации.

5.1.2. Решения собрания принимаются большинством голосов их участников, принявших участие в их работе, при наличии кворума.

Дата проведения и повестка дня объявляется не позднее чем за 15 дней до открытия собрания.

5.2. Общее профсоюзное собрание:

5.2.1. Избирает профком, ревизионную комиссию первичной профорганизации или утверждает их составы при прямом делегировании от структурных подразделений, определяет их права и функции, социальные гарантии выборным профсоюзным работникам.

Профком профорганизации избирается сроком на 5 лет.

5.2.2. Заслушивает отчёты профкома и ревизионной комиссии.

5.2.3. Утверждает организационные структуры профорганизации, устанавливает порядок и сроки проведения выборов по подразделениям.

5.2.4. Определяет программу деятельности профорганизации.

5.2.5. Решает вопрос о членстве профорганизации в профсоюзе, его региональной организации и других профобъединениях.

5.2.6. Выдвигает и избирает делегатов на съезд (конференции) профсоюза и других профобъединений, делегирует своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов.

5.2.7. Утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчёты об его исполнении.

5.2.8. Подтверждает свою правопреемственность при смене формы собственности предприятия.

5.2.9. Обеспечивает сотрудничество и проведение курса на единство действий и укрепление солидарности всех членов профсоюза в деле защиты интересов людей труда.

5.2.10. Вносит изменения и дополнения в настоящее Положение.

5.3. В период между собраниями работу по реализации цели и задач, определенных Уставом профсоюза, решениями вышестоящих профорганов, собраний профорганизации осуществляет ее выборный профорган – профком.

5.4. Профком:

5.4.1. Защищает права и интересы членов профсоюза, а по поручению трудового коллектива – всех работников в области оплаты, трудовых и производственных отношений и социальных гарантий.

5.4.2. Может запрашивать у работодателя информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение предприятия, расчеты по фонду оплаты труда (ФОТ), состояние условий и охраны труда и др.

5.4.3. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза на предприятии.

5.4.4. Распоряжается находящимися в собственности первичной организации имуществом и денежными средствами, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование, оперативное управление зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения.

5.4.5. Участвует в фондах, создаваемых профсоюзом и другими профобъединениями, создает свои фонды (забастовочный, солидарности и др.).

5.4.6. Созывает собрания членов профсоюза, организует обучение и информирование выборных профсоюзных работников и актива.

5.4.7. Обеспечивает своевременное выполнение финансовых обязательств перед профсоюзом, профобъединением, членом которых является первичная организация, в размерах, установленных вышестоящими профорганами.

5.4.8. В случае, если на предприятии действуют первичные организации других профсоюзов, определяет свои взаимоотношения с их выборными органами, стремясь наладить с ними деловое сотрудничество в интересах работников предприятия, с согласия членов своей организации заключать с ними договоры и соглашения.

5.4.9. Даёт поручения членам профкома.

5.5. Заседания профкома первичной профорганизации созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.6. Для решения оперативных и текущих вопросов профком может избирать из своего состава президиум и делегировать ему часть своих полномочий, а также определять полномочия председателя.

5.7. Председатель:

5.7.1. Представляет первичную профорганизацию в органах власти, общественных организациях и хозяйственных структурах, в профсоюзных органах.

5.7.2. Руководит деятельностью профкома и его президиума, рассматривает вопросы оперативного характера.

5.7.3. Организует и обеспечивает защиту имущественных прав и интересов профорганизации в государственных и иных органах.

5.7.4. В пределах полномочий, определенных собранием, профкомом, имеет право:

- первой подписи по операциям текущего и других счетов в банках;
- утверждать смету расходов на проведение мероприятий, проводимых профкомом, оказывать материальную помощь членам Профсоюза.

6 ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

6.1. Для осуществления своей деятельности первичная профорганизация обладает финансовыми средствами, которые образуются за счёт:

- ежемесячных членских профсоюзных взносов членов профсоюза (1 % от фонда оплаты труда);
- от вступительных взносов (в размере ежемесячных членских профсоюзных взносов);
- денежных средств, перечисляемых администрацией предприятия, и других источников, не противоречащих законодательству.
- перечисляемых денежных средств администрацией предприятия профкому на основании ст. 377 ТК.

Размер членских ежемесячных взносов первичной профсоюзной организации имеет право изменяться, но не менее размера, установленного Профсоюзным Уставом.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере 1 % от фонда оплаты труда.

Для состоящих в профорганизации неработающих пенсионеров, лиц, прекративших работу в связи с воспитанием детей и по уходу за больными и инвалидами, временно неработающих членов профсоюза устанавливается льготный размер членских профсоюзных взносов.

6.2. Профком с письменного согласия членов профсоюза через коллективный договор решает вопрос о безналичной уплате профсоюзных взносов и их перечислении на счёт профкома.

6.3. Первичная профсоюзная организация производит в установленных размерах отчисления от поступивших взносов в профсоюз и в

профсоюзные объединения, в которое она входит. Остальные средства используются профорганизацией для выполнения своих уставных задач по смете, утвержденной профкомом.

6.4. Средства Первичной профсоюзной организации расходуются на:

6.4.1. Проведение собраний и других профсоюзных мероприятий;

6.4.2. Оказание материальной помощи членам профсоюза;

6.4.3. Приобретение льготных путевок, подарков для детей, льготных билетов и абонементов в культурно-оздоровительные учреждения;

6.4.4. Оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде;

6.4.5. Создание страховых и забастовочных фондов;

6.4.6 Создание премиального фонда.

6.4.7. Взносы в уставной фонд создаваемых профорганизацией предприятий;

6.4.8. Содержание и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;

6.4.9. Благотворительные цели;

6.4.10. Другие цели, предусмотренные настоящим Положением и в соответствии с решением профкома.

6.5. Суммарная доля расходов профсоюзной организации по п. 6.4.2, 6.4.3, 6.4.6, 6.4.9, 6.4.10 в общей смете расходов не может превышать 80 %.

Первичная организация через профком самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

6.6. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью выборного органа Первичной профсоюзной организации осуществляется ревизионной комиссией.

7 ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Согласно ст. 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

7.2. Деятельность первичной профорганизации прекращается в случае ликвидации предприятия.

7.3. Прекращение деятельности первичной профорганизации осуществляется по решению профсоюзного собрания, а в случаях невозможности их проведения – профсоюзным органом региональной организации или Президиумом ЦК профсоюза.

7.4. В случае прекращения деятельности Первичной профсоюзной организации денежные средства по решению общего собрания используются на цели, определенные общим собранием.

8 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Профком обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

8.2. Местонахождение руководящих органов, Первичной профсоюзной организации: г. Великий Новгород, ул. Прусская, д.24.

Подпись:
