

**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**
Областное государственное автономное профессиональное образовательное
учреждение «Новгородский торгово-технологический техникум»

Крестецкий филиал

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете

Протокол № 3

от «19» 04 2018 г

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ОГА ПОУ

«НТТТ»

С.М. Кузьминкин

2018 г.



ОТЧЕТ

о результатах самообследования

г. Великий Новгород
2018

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КРЕСТЕЦКОМ ФИЛИАЛЕ ОГА ПОУ «НТТТ» ...	5
1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности .	5
3. Структура и содержание подготовки рабочих кадров	12
4. Качество подготовки выпускников	24
5. Воспитательная работа	36
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	42
ПРИЛОЖЕНИЯ.....	45

ВВЕДЕНИЕ

Основанием для самообследования Крестецкого филиала ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» является пункт 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», «Порядок проведения самообследования образовательной организацией» в редакции Приказа Минобрнауки России от 14.12.2017 № 1218), Положение о самообследовании ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум».

Цель проведения самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Крестецкого филиала техникума, установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки выпускников по всем видам реализуемых образовательных программ требованиям соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию Филиала;
- организацию и проведение самообследования в Филиале;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета педагогическим советом Техникума.

Задачи самообследования:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса по реализуемым образовательным программам;
- установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников ФГОС СПО;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

Распоряжением заведующего филиалом от 11.04.2018 № 2 на основании Приказа исполняющего обязанности директора Техникума от 10.04.2018 № 146 С.М. Кузьминкина создана комиссия по проведению самообследования в следующем составе:

Афанасьева Н. Н. – заведующий Крестецким филиалом, председатель комиссии;

Члены комиссии:

Степанова И. И. – секретарь учебной части, методист ресурсного центра;

Бармина Е. В. – мастер п/о
Уланова Л. В. – преподаватель
Чистякова О. С. – библиотекарь

В процессе самообследования были проанализированы: нормативно-правовая база функционирования структурного подразделения техникума; планирующая и отчетная документация подразделения; содержание и качество реализации основных профессиональных образовательных программ; документация о состоянии учебной, методической, воспитательной работы в Крестецком филиале техникума, проведена диагностика оценки остаточных знаний студентов по основным дисциплинам каждого блока дисциплин учебного плана всех специальностей, по которым ведется подготовка.

Рабочая группа изучила материалы самообследования, проверила фактическое состояние учебной, методической, воспитательной работы, материально-техническое, информационное обеспечение образовательного процесса, наличие и полноту документации, регламентирующей деятельность филиала техникума. Комиссия дала подробную оценку соответствия содержания, уровня и качества подготовки.

По результатам самообследования анализировались и оценивались:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;
- структура и система управления филиалом;
- структура и содержание подготовки специалистов;
- качество подготовки специалистов;
- воспитательная работа;

Материалы самообследования регулярно рассматривались на заседаниях: Методического совета; Педагогического совета.

Отчет размещен на сайте по адресу: <http://novtorgteh.ru>

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О КРЕСТЕЦКОМ ФИЛИАЛЕ ОГА ПОУ «НТТТ»

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Новгородский торгово-технологический техникум» Крестецкий филиал (далее – Филиал техникума) создано в соответствии с распоряжением Администрации области от 07.11.2008 № 278-рг «О создании областного автономного образовательного учреждения начального профессионального образования путем изменения типа существующего государственного учреждения начального профессионального образования профессионального лицея № 28» является правопреемником прав и обязанностей областного автономного образовательного учреждения начального профессионального образовательного учреждения «Профессиональное училище № 24» в соответствии с распоряжением Администрации Новгородской области от 17.05.2012 года № 149-рз «О реорганизации областных автономных образовательных учреждений начального профессионального образования» (Устав учреждения).

Историческая справка по Крестецкому филиалу:

В 1966 году на базе сельскохозяйственной школы № 3 образовано сельское профессиональное техническое училище № 6 (СПТУ- 6). Первоначально здесь готовились кадры по направлению межколхозных строительных организаций по специальностям: плотник и каменщик (группы юношей), на базе неполного среднего образования. Срок обучения длился один год. Все учащиеся находились на полном государственном обеспечении. Выпускалось до ста специалистов в год.

Позднее училище стало Средним профессиональным техническим училищем № 6 (СПТУ-6), срок обучения по профессиям – один и два года.

В 1972 году был введен в эксплуатацию ещё один учебный корпус, где разместились новые оборудованные учебные классы, столовая и спортзал. Увеличение учебных площадей позволило увеличить и количество выпускаемых молодых специалистов до 130 человек в год. Велась подготовка кадров по специальностям: каменщик, штукатур-моляр, тракторист-машинист сельского хозяйства, столяр-плотник, строчильщица машинной строчки, электромонтер, тракторист. В 1974 году выпускница училища Михайлова Ольга приняла участие в работе творческой группы Фабрики «Крестецкая строчка» по подготовки строчевых изделий для экспозиции на выставке ВДНХ СССР. Её работа – полотенце «Хоровод» была удостоена бронзовой медали.

В 1984 году СПТУ-6 приказом Новгородского управления профтехобразования № 181 от 20.09.1984г. переименовано в СПТУ-24. Срок обучения два и три года по специальностям: электромонтер, машинист-

бульдозерист, портной, газоэлектросварщик.

В 1989 году СПТУ-24 переименовано в ПТУ-24 (приказ Министерства образования РСФСР № 137 от 17.04.1989 г.) Добавились новые программы подготовки специалистов: бухгалтер, повар-кондитер, слесарь электромонтер, хозяйка усадьбы.

1996 году ПТУ –24 переименовано в ГОУ ПУ-24 (приказ Новгородского комитета образования № 183 а от 07.08.1996 г.) Начата подготовка кадров по специальностям: секретарь-машинистка, продавец-кассир, оператор ЭВМ три года обучения.

2007 году ГОУ ПУ-24 переименовано в ГУ НПО ПУ № 24 (приказ Комитета образования Новгородской области № 156 от 06.04.2007 г. приказ по училищу № 57 от 22.06.2007 г.)

2009 году ГУ НПО ПУ № 24 переименовано ОАОУ НПО ПУ № 24 (приказ комитета образования, науки и молодежной политики Новгородской области № 430 от 27.04.2009 г., приказ по училищу № 85 от 13.05.2009 г.)

2012 году областное автономное образовательное учреждение начального профессионального образования «Профессиональное училище № 24» реорганизовано в областное автономное образовательное учреждение «Профессиональный лицей № 28» путем присоединения (Распоряжение Администрации Новгородской области от 17.05.2012 № 149-рз).

2013 году ОАОУ НПО «Профессиональный лицей № 28» реорганизовано путем изменения типа, вида, и названия (Приказ департамента образования, науки и молодёжной политики Новгородской области от 06.06.2013 № 565) на областное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Новгородский торгово-технологический техникум»

2014 году ОАОУ СПО «Новгородский торгово-технологический техникум» переименовано в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» (Приказ департамента образования и молодежной политики Новгородской области от 25.11.2014г № 1101).

Более 50-ти лет учреждение ведет подготовку кадров рабочих профессий востребованных на рынке труда преимущественно в сельской местности.

Крестецкий филиал ОГА ПОУ «НТТТ» - это образовательная организация, реализующая основные профессиональные программы среднего профессионального образования, программы повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки, адаптированные к внешним социально-экономическим условиям. Деятельность образовательного учреждения строится в соответствии с основополагающими принципами модернизации образования – открытости, доступности, качества и эффективности.

Крестецкий филиал областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новгородский торгово-технологический техникум» (Крестецкий филиал ОГА ПОУ «НТТТ») не является обособленным структурным подразделением областного государственного автономного профессионального образовательного

учреждения «Новгородский торгово-технологический техникум», расположенным вне места его нахождения и осуществляющим постоянно все его функции или их часть в соответствии с Уставом учреждения и Положением о филиале.

Наименование:

полное – Крестецкий филиал областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новгородский торгово-технологический техникум»;

сокращенное – Крестецкий филиал ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум».

Место нахождения

юридический адрес:

173015, г. Новгородская область, г. Великий Новгород, ул. Прусская, дом 24

фактический адрес филиала:

учебный корпус № 1: 175460, Новгородская область, р.п. Крестцы, ул. Полевая, д. 11;

учебный корпус № 2: 175460, Новгородская область, р.п. Крестцы, ул. Саши Бородулина, д. 62.

Организационно-правовая форма - автономное учреждение.

Тип образовательной организации в соответствии с образовательной программой, реализация которой является основной целью её деятельности - профессиональное образовательное учреждение.

Вид: техникум

Телефон/ факс техникума: 8 (816-2) 77-45-12

Телефон/ факс филиала техникума: 8 (816-59) 5-41-18

E-mail филиала: unpo-24@yandex.ru

Адрес сайта: <http://novtorgteh.ru/>

Директор: Шульц Галина Михайловна

Заведующий филиалом: Афанасьева Надежда Николаевна

Учредителем и собственником имущества учреждения является Новгородская область. Функции и полномочия учредителя Учреждения и филиала от имени Новгородской области осуществляет Министерство промышленности и торговли Новгородской области (далее - Учредитель). Функции и полномочия собственника имущества Учреждения от имени Новгородской области осуществляет департамент имущественных отношений и государственных закупок Новгородской области.

Образовательная организация, является унитарной некоммерческой организацией и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами Новгородской области, иными федеральными нормативными правовыми актами и нормативными правовыми актами Новгородской области, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Техникума.

Крестецкий филиал не является юридическим лицом, не осуществляет самостоятельно финансово-хозяйственную деятельность, не имеет самостоятельного баланса, расчетного счета, печати.

Филиал не имеет обособленного имущества, все движимое и недвижимое имущество находится в оперативном управлении ОГА ПОУ «НТТТ».

В соответствии с Федеральными законами 44-ФЗ и 223-ФЗ Крестецкий филиал в лице заведующего филиалом не уполномочен осуществлять закупки товаров, работ, услуг, а так же заключать от своего имени договоры.

Деятельность Крестецкого филиала, его функции определены в «Положении о Крестецком филиале ОГА ПОУ «НТТТ»»

Контроль за соответствием деятельности филиала задачам, предусмотренным Уставом техникума, осуществляет: Директор техникума и Учредитель.

Правоустанавливающие документы, регламентирующие деятельность Филиала техникума:

- Устав Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Новгородский торгово-технологический техникум» - утвержден Приказом комитета потребительского рынка от 06.11.2015 № 11 (с изменениями приказом комитета промышленности и торговли Новгородской области от 11.08.2017 № 88.);

- Положение о Крестецком филиале ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» - утверждено 21 января 2016 г.

- Лицензия на осуществление образовательной деятельности Областным государственным автономным профессиональным образовательным учреждением «Новгородский торгово-технологический техникум» от 19 января 2015 г. регистрационный № 41, серия 53Л01 № 0000429, приложение № 2 - выдана Департаментом образования и молодежной политики Новгородской области;

- Свидетельство о государственной аккредитации от 11 марта 2015 г. регистрационный № 90, серия 53А03 № 0000010, приложение № 2 - выдано Департаментом образования и молодежной политики Новгородской области.

Нормативная и организационно-распорядительная документация, утвержденная директором Техникума, обеспечивает организационно - правовую основу планирования и реализации образовательной деятельности, соблюдение действующего законодательства Российской Федерации и представлена следующими документами:

- Коллективный договор;
- Положение о режиме занятий обучающихся в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение об оказании платных образовательных и иных платных услуг ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;

- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Правила приема в областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Новгородский торгово-технологический техникум» в 2018/2019 учебном году;
- Положение о государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о порядке и основаниях предоставления академического отпуска обучающимся ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о практике студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение об условиях обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержке обучающихся ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о Крестецком филиале ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение об языках обучения в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение об аттестационной комиссии в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение по организации выполнения и защиты курсовой работы (проекта) по специальностям среднего профессионального образования
- Положение об Административном совете;
- Положение о Педагогическом совете;

- Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения обучающихся в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение об экзамене (квалификационном) по итогам освоения профессионального модуля (вида профессиональной деятельности) программы среднего профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС;
- Положение по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы выпускников, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования;
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о хранении и списании бланков строгой отчетности в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Положение о профориентационной работе в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»;
- Стратегия продвижения ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» в социальных сетях.

Цель и планируемые результаты деятельности

Основной целью деятельности Филиала техникума является подготовка квалифицированных рабочих среднего звена по основным направлениям общественно-полезной деятельности на основании лицензии и в соответствии с потребностями общества и государства, а также удовлетворения потребностей личности в углублении и расширении образования.

Основным видом деятельности Филиала техникума является образовательная деятельность по реализации следующих образовательных программ:

- программ подготовки квалифицированных рабочих;
- программ профессионального обучения:
- профессиональной подготовки по профессиям рабочих, переподготовки рабочих, программ повышения квалификации рабочих;
- дополнительных профессиональных программ:
- повышения квалификации, профессиональной переподготовки.
- укрепление и развитие позиции Филиала техникума в Крестецком районе и в Новгородской области в части подготовки высококвалифицированных кадров и повышение имиджа в целом;
- увеличение контингента обучающихся в Техникуме;
- обеспечение высокого качества подготовки выпускников Филиала техникума для многосегментного рынка труда региона и способность составить конкуренцию на региональном рынке образовательных услуг;

- обеспечение высокой востребованности выпускников Филиала техникума с учетом потребностей регионального рынка труда, их профессионального, карьерного и личностного роста;
- улучшение условий для обеспечения качественного предоставления образовательных услуг, обеспечения их доступности, комфортности и соответствия нормативным требованиям;
- обеспечение устойчивого роста доходов от образовательной деятельности Филиала техникума в соответствии с потребностями региона;
- увеличение доли привлеченных действующих руководителей и ведущих специалистов профильных организаций, предприятий и учреждений к участию в образовательном процессе.
- обеспечение количественного сохранения и качественного роста обучающихся по очной форме обучения;

Повышение качества подготовки выпускников Техникума за счет внедрения новых образовательных технологий, использования современных информационных и коммуникационных технологий, что позволит обучающимся:

- развивать проблемно-поисковое мышление;
- формировать профессиональное суждение;
- активизировать исследовательскую (творческую) работу;
- расширить возможности самоконтроля полученных знаний.

Вывод:

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности Крестецкого филиала ОГА ПОУ «НТТТ» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Новгородской области, Уставом техникума, правоустанавливающими документами и локальными нормативными актами и обеспечивает выполнение требований к организации работы по подготовке квалифицированных рабочих.

2. Структура и система управления Филиалом

Учредителем и собственником имущества Филиала техникума является Новгородская область. Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Новгородской области осуществляет Министерство промышленности и торговли Новгородской области (далее - Учредитель). Функции и полномочия собственника имущества Филиала техникума от имени Новгородской области осуществляет департамент имущественных отношений и государственных закупок Новгородской области.

Управление деятельностью Крестецкого филиала ОГА ПОУ «НТТТ» осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Новгородской области, Уставом техникума, Положением о филиале и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Организация управления техникума и его структурного подразделения

– филиала, осуществляется в соответствии с созданной системой обеспечения качества. Система взаимодействия структурных подразделений, позволяет в полной мере использовать потенциал преподавателей, мастеров производственного обучения, сотрудников и обучающихся для обеспечения качества подготовки специалистов.

Органами управления филиала являются:

- директор; заведующий филиалом; общее собрание работников и обучающихся; педагогический совет и студенческий совет.

Заведующий и педагогический коллектив филиала руководствуются в своей деятельности нормативными и организационно-распорядительными документами, разработанными в техникуме в соответствии с действующим законодательством и Уставом техникума: локальные нормативные акты, отражающие особенности образовательного учреждения; приказы и распоряжения; должностные и служебные инструкции.

Структура управления филиалом техникума определена согласно штатному расписанию. Разработаны и утверждены локальные нормативные акты о структурных подразделениях, направлениях деятельности, которые отражают весь спектр реализуемых техникумом задач, согласно Уставу и действующему законодательству.

Крестецкий филиал в лице заведующего филиалом входит в структуру управления техникума, представляющую собой систему взаимосвязанных подразделений.

Заведующий филиалом организует учебно-производственный и воспитательный процесс в филиале, следит за качеством обучения, организацию производственного обучения и практики, сохранность контингента, организует и проводит профориентационную работу, участвует вместе с мастерами п/о в работе педагогического совета, метод. объединениях, конкурсах мастерства и других мероприятиях, проводимых в Филиале и Техникуме, ведет хозяйственную деятельность Филиала техникума.

Техникумом осуществляется перспективное планирование всех видов деятельности для развития Филиала техникума; годовое планирование в пределах учебного и календарного года; текущее планирование всех видов деятельности, а также постоянное совершенствование и улучшение работы Филиала.

3. Структура и содержание подготовки рабочих кадров

Структура подготовки.

В настоящее время в Филиале техникума реализуются основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования по профессиям **Приложение 3**.

В соответствии с ситуацией, складывающейся на региональном рынке труда и образовательных услуг, и учитывая потребности социальных партнеров и населения, Филиал техникума своевременно проводит

корректировку объема и структуры приема, вводит разнообразные формы реализации образовательных программ.

Крестецкий филиал ОГА ПОУ «НТТТ» ведет образовательную деятельность по следующим направлениям: реализация основных профессиональных образовательных программ по профессиям среднего профессионального образования; реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации.

Филиал техникума реализует основные профессиональные образовательные программы по 2 профессиям среднего профессионального образования – Повар, кондитер; - Электромонтер по ремонту и обслуживанию электроустановок в сельскохозяйственном производстве. При определении перспектив реализации основных профессиональных образовательных программ по профессиям среднего профессионального образования учитываются:

- особенности территориального расположения
- потребности социальных партнеров, населения и демографические особенности региона;
- интерес молодежи к традиционным и вновь открытым профессиям;
- потребность лиц, прошедших профессиональное обучение, в получении среднего профессионального образования.

Итоги приёма в Крестецком филиале за 2015 – 2017 годы представлены в **Приложении 4**.

Наряду с реализацией основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования реализуются программы профессионального обучения. **Профессиональное обучение в филиале техникума** ведется по основным программам профессионального обучения, включающим в себя программы профессиональной подготовки рабочих, программы переподготовки рабочих, а также программы повышения квалификации рабочих, программы представлены **Приложение 5**.

Основной целью осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения является ускоренное приобретение гражданами умений и навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ. Профессиональное обучение осуществляется на основании Лицензии на право ведения образовательной деятельности, ведется по очно-заочной (вечерней) форме обучения и на платной основе. Обучение проводится в сформированных группах и включает в себя теоретический курс и производственное обучение (производственную практику).

Профессиональное обучение заканчивается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Слушателям, прошедшим соответствующее обучение в полном объеме и успешно сдавшим экзамен, выдается свидетельство установленного образца с присвоением квалификации (разряда) по конкретной профессии.

Профессиональное обучение проходят как граждане по личному

заявлению, так и сотрудники организаций и фирм п. Крестцы, Крестецкого района и Новгородской области по направлению своего работодателя, а так же студенты ОГА ПОУ «НТТТ», желающие повысить свой профессиональный уровень или же получить новую профессию

Приложение 7.

Вывод:

Анализ структуры подготовки выпускников свидетельствует о стабильности приема и выпуска квалифицированных рабочих по указанным профессиональным образовательным программам с ориентацией на региональные потребности. Разница в цифрах приема и выпуска обусловлена тем, что по образовательным программам разные сроки обучения, поэтому объективно дать сравнительную характеристику выпуска и приема невозможно.

Содержание подготовки.

Качество содержания подготовки выпускников оценивается на основе анализа соответствия ОП СПО требованиям ФГОС. Все ОП СПО состоят из комплекта документов, определяющих содержание образования по профессии: ФГОС, учебный план, комплекс учебно-методического сопровождения подготовки по профессии: рабочие учебные программы дисциплин, МДК и практик, программы и требования к промежуточной и итоговой аттестации, фонд оценочных средств, для оценки умений, знаний и компетенций обучающихся, методические материалы, обеспечивающие подготовку.

В результате анализа ОП СПО выявлено соответствие требованиям ФГОС в:

1. обязательной части ОП СПО.
2. рационально разработанной вариативной части.

Учебные планы.

Все реализуемые ОП СПО по срокам реализации соответствуют требованиям ФГОС;

- подготовка ведётся только по очной форме обучения;
- строго соответствует требованиям ФГОС в части сводных данных бюджета времени;
- структура рабочего учебного плана строго соответствует требованиям ФГОС по разделам, объему часов каждого раздела, последовательности дисциплин каждого цикла и профессиональных модулей обязательной части ОП СПО;
- обоснованно и рационально введены в учебный план дисциплины, МДК, профессиональные модули вариативной части ОП СПО;
- соотношение обязательной и вариативной части ОП СПО строго соответствует требованиям ФГОС;
- соотношение максимального объема самостоятельной работы студентов строго соответствует требованиям ФГОС (не более 50 %);

- соотношение количества дисциплин, МДК в семестре соответствует общему количеству форм промежуточной аттестации;
- объем часов консультаций соответствует установленным требованиям ФГОС;
- формы промежуточной аттестации студентов соответствуют ФГОС по всем ОП СПО;
- отражение специфики образовательного процесса в пояснении к учебному плану;
- выполнение работ профессий рабочих, определенных перечнем ФГОС;
- во всех ОП СПО перечень кабинетов, лабораторий, мастерских соответствует ФГОС.

Рабочие учебные программы дисциплин, практик и фонд оценочных средств.

Рабочие программы дисциплин и профессиональных модулей, составляющих ОП СПО, разработанная учебно-методическая документация *соответствует требованиям ФГОС в части:*

- структуры, с учетом содержания и объема часов, предусмотренных ФГОС;
- рабочих программ ежегодно обновляемым в соответствии с запросами регионального рынка труда, развитием науки, экономики, техники, технологий и социальной сферы;
- требований к результатам освоения дисциплин, МДК и профессиональных модулей (перечень компетенций, приобретаемый практический опыт, знания и умения), заложенных во все программы в соответствии с ФГОС;
- обеспечения эффективности самостоятельной работы (целесообразность и эффективность видов аудиторной и внеаудиторной самостоятельной работы студентов; соответствие видов самостоятельной работы и требованиям к выпускникам, содержащимся в ФГОС);
- использования в образовательном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой;
- соответствия программ промежуточной и итоговой аттестации требованиям ФГОС;
- соответствия фонда оценочных средств поэтапным требованиям ОП СПО и ФГОС;
- соответствие перечня рекомендуемых учебных изданий для использования в образовательном процессе имеющемуся библиотечному фонду ОУ;
- наличие методических материалов, обеспечивающих реализацию программ.

Программы ГИА и требования к выпускным квалификационным работам

Государственная итоговая аттестация является частью оценки

качества освоения основных профессиональных образовательных программ и является обязательной процедурой для выпускников очной, завершающих освоение основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования в Техникуме.

ГИА призвана способствовать систематизации и закреплению знаний и умений обучающегося по профессии при решении конкретных профессиональных задач, определять уровень подготовки выпускника к самостоятельной работе.

Программа государственной итоговой аттестации является частью основной профессиональной образовательной программы конкретной профессии.

Программа ГИА ежегодно разрабатывается Техникумом, проходит согласование с работодателем, обсуждается на заседании методической комиссии, утверждается Директором Техникума и доводится до сведения обучающихся не позднее, чем за шесть месяцев до начала ГИА.

При разработке Программы ГИА определяются:

- вид итоговой аттестации;
- объем времени на подготовку к ГИА;
- сроки проведения ГИА;
- тематика ВКР;
- требования к структуре ВКР;
- процедура защиты ВКР;
- критерии оценки качества подготовки выпускника, уровня сформированности его общих и профессиональных компетенций.

Объем времени на подготовку и проведение ГИА устанавливается ФГОС СПО по профессии.

Сроки проведения ГИА определяются в соответствии с графиком учебного процесса.

Во всех программах экзаменационные материалы и критерии оценки целостно отражают объем проверяемых теоретических знаний и практических умений выпускника в соответствии с ФГОС СПО.

Достаточность и современность источников учебной информации по всем дисциплинам, профессиональным модулям учебного плана.

Основная учебно-методическая литература. Библиотечный фонд.

Основным источником учебно-методической литературы, необходимой для ведения учебного процесса по реализуемым образовательным программам, является библиотека Филиала.

По состоянию на 01.04.2018 библиотечный фонд Филиала насчитывает 13490 экземпляров различных учебно-информационных источников, пополнение книжного фонда происходит за счет учебной литературы (Договор б/н о безвозмездной передаче имущества (безвозмездного пользования имуществом от 12 марта 2018 года МАОУ СШ №1), сотрудничество с библиотеками других образовательных учреждений по пользованию библиотечным фондом, что является важным показателем

деятельности библиотеки. Учебная литература – 6109 экземпляров из них обязательной – 197 экз., методической 420 экз., художественной литературы 7381 экз. В среднем на одного студента Филиала приходится около 100 экземпляров учебной, печатной, справочной и художественной литературы. В целях повышения качества информационного обеспечения учебно-воспитательного процесса, уровня профессиональной подготовки и информационной культуры студентов, улучшения библиотечного обслуживания в настоящее время каждый обучающийся Филиала имеет возможность доступа к электронной библиотеке в сети интернет используя ресурсы кабинета информатики.

Проведенный в ходе самообследования анализ книг обеспеченности учебной литературой показал, что в библиотечном фонде имеется учебная литература, рекомендованная рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей в качестве обязательной. Кроме того, библиотечный фонд Филиала содержит дополнительную литературу по различным учебным дисциплинам и профессиональным модулям для каждой профессии.

Программно-информационное обеспечение

В процессе реализации программы информатизации в Филиале поддерживается в работоспособном состоянии компьютерная техника. В 2017 году для обеспечения работы локальной сети был приобретен сервер в кабинет информатики. Приобретена и установлена программа «Теоретический экзамен в ГИБДД (Сетевая версия)» позволяющая обучать и тестировать обучающихся.

Для успешного функционирования компьютерной техники в Филиале регулярно проводятся организационные и профилактические мероприятия.

Обеспеченность компьютерами на одного студента составляет - 0,07

В учебном процессе используется 14 единиц вычислительной техники, 2 мультимедийных проектора, в 1 кабинете функционирует интерактивная доска. Имеется периферийная техника: принтеры, сканер, многофункциональный комплекс и т.п.

В сети Интернет размещен сайт техникума: <http://novtorgteh.ru>, на данном портале можно найти подробную информацию обо всей деятельности Техникума, Крестецкого филиала и многое другое.

Учебно-методическое обеспечение

В соответствии с ФГОС каждая профессиональная образовательная программа в комплекте учебно-методического обеспечения должна иметь по каждой общепрофессиональной дисциплине и профессиональному модулю, входящим в программу:

- Рабочую программу дисциплины или модуля;
- Перспективно-тематическое планирование;
- Программы учебной и производственной практик;

- методические указания/рекомендации по организации и проведению лабораторных и практических занятий;
- методические рекомендации по организации самостоятельной деятельности студентов;
- комплект фондов оценочных средств по текущему, промежуточному и итоговому контролю.

В Техникуме работа по формированию УМК по каждому предмету осуществляется и доводится до Филиала.

Руководит методической деятельностью филиала – методический совет.

Основными задачами методического совета являются:

- повышение уровня педагогического мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения;
- совершенствование образовательного процесса;
- развитие творческих способностей и познавательного интереса учащихся.

Методическая работа филиала строится на основе анализа учебно-воспитательного процесса, результатах диагностики работы преподавателей. Педагогические работники делятся на заседаниях методического совета своими разработками, которые принесли реальный результат в процессе обучения и воспитания обучающихся. За текущий учебный год педагогами были представлены разработки по темам:

- внеклассное мероприятие по краеведению по теме: «Описание памятника» на примере Памятника авиаторам Северо-Западного фронта п. Крестцы разработала преподаватель – Викторова Инна Викторовна;
- методические рекомендации «Система подготовки к итоговому сочинению» разработала преподаватель Уланова Любовь Викторовна;
- разработка образовательной технологии по подведению итогов практической деятельности обучающихся на предприятиях, разработала мастер п/о Бармина Елена Вячеславовна.

Содержание подготовки через организацию учебного процесса.

Организация образовательного процесса регламентируется рабочими учебными планами, графиком учебного процесса, расписанием занятий. График учебного процесса составляется на основе учебных планов в соответствии с образовательными программами и в полном объеме соответствует нормативным требованиям.

Расписание занятий соответствует учебным планам и графику учебного процесса.

Расписание учебных занятий соответствует требованиям и нормам СанПиН:

Расписание учебных занятий предусматривает непрерывность учебного процесса в течение дня, равномерное распределение учебной нагрузки обучающихся в течение недели.

Расписание составляется на учебную неделю, включающую 6 рабочих

(учебных) дней. Учебные занятия начинаются в 8.30 часов и завершаются - в 16.00 часов.

Продолжительность занятия – 45 минут. Продолжительность перемен во время учебных занятий составляет 10 минут. Для питания обучающихся предусматривается 2 перерыва по 20 минут.

Соответствие расписания занятий учебному плану:

Расписание занятий соответствует учебному плану по каждой ОП СПО.

Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 30 июня. Учебный год делится на 2 семестра, студентам предоставляются зимние каникулы продолжительностью 2 недели и летние каникулы не менее 8 недель. Формы проведения промежуточной аттестации, количество зачетов и экзаменов соответствуют учебным планам по каждой ОП СПО.

Соответствие аудиторной нагрузки по ФГОС действующему расписанию занятий:

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки при очной форме образования составляет 36 академических часов.

Соответствие заполнения журналов учета теоретического обучения инструкции:

Порядок заполнения журналов теоретического обучения определяется Инструкцией «О ведении журналов учета теоретического и производственного обучения». Требования данной Инструкции соблюдаются. Журналы проверяются 1 раз в месяц (по необходимости – чаще).

Система контроля за текущей успеваемостью обучающихся и посещением занятий:

Контроль за текущей успеваемостью обучающихся осуществляется в соответствии с **Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся ОГА ПОУ «НТТТ»**.

Текущий контроль проводится в пределах времени, отведенного на соответствующую дисциплину/МДК, как традиционными, так и инновационными методами, включая компьютерные технологии.

Для оперативного управления учебной деятельностью студентов вводится промежуточная аттестация по дисциплинам. Промежуточный контроль знаний проводится по всем дисциплинам/МДК, изучаемым обучающимися в течение 9 недель каждого семестра с выставлением преподавателями оценок в журнале теоретического обучения.

По окончании каждого семестра проводится аттестация (дифференцированный зачет, экзамен, зачет в соответствии с учебным планом) с учетом результатов текущего контроля.

Текущая успеваемость обучающихся, является обязательным условием допуска обучающихся к промежуточной аттестации.

Результаты экзаменов и зачетов по дисциплинам/МДК учебного плана вносятся преподавателем в экзаменационную или зачетную ведомость и зачетную книжку.

Экзаменационные, зачетные и итоговые ведомости хранятся в учебной части как документы строгой отчетности в течение нормативного срока освоения ОП СПО по данной профессии. После истечения срока ведомости сдаются в архив Техникума.

Анализ качества проведения учебных занятий:

Анализ качества проведения учебных занятий осуществляется Заведующим филиалом.

Контроль осуществляется согласно графика.

Результаты контроля оформляются в форме аналитической справки о результатах контроля, анализа урока или мероприятия.

Итоговый материал содержит констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения.

Информация о результатах проведенного контроля доводится до педагогических работников на совещаниях.

На уровне методической комиссии организовано взаимное посещение учебных занятий преподавателями.

Творческая активность преподавателей направлена на рациональное использование в учебном процессе, базирующемся на современных подходах в образовании, методов, обеспечивающих наилучшее достижение поставленных целей. Большое значение придается внедрению новых форм и методов обучения, а также средств активизации познавательной деятельности студентов (деловая игра, круглый стол, тренинг и др.).

Нетрадиционные формы лекционных занятий (лекция-диалог, лекция с разбором микроситуаций, проблемная лекция, лекция с применением мультимедийной техники) вызывают интерес у обучающихся к самостоятельному поиску и активной мыслительной деятельности, помогают совершить мысленный переход от теоретического уровня к прикладным знаниям.

Такие нетрадиционные формы занятий как деловая игра, урок-конференция, работа в малых группах, метод групповой дискуссии, решение ситуационных задач, тематические экскурсии, посещение специализированных выставок и др. проходят на высоком уровне активности, студенты проявляют навыки самоуправления, учатся работать коллективно, давать оценку изучаемому материалу, публично выступать.

Активные формы контроля позволяют проверить умение студентов оперировать полученными знаниями, применять их при решении практических задач, самостоятельно анализировать, обобщать и делать практически значимые выводы, побудить к самоконтролю, самооценке и развитию собственных знаний, реализовать непосредственный переход от получения знаний к их применению в профессиональной деятельности.

Практические и лабораторные занятия реализуются в форме коллективной познавательной деятельности, активно используются такие формы и методы организации учебных занятий, как конференция, ролевые игры, инсценировки, дискуссии, интервью, лексическая работа с кроссвордами, играми. Моделирование профессиональных ситуаций,

отработка разнообразных способов осуществления будущей профессиональной деятельности эффективно используются в процессе подготовки студентов по всем профессиям.

В организации учебного процесса приоритеты отдаются:

- развитию информационной образовательной среды;
- внедрению в учебный процесс современных образовательных технологий при технической поддержке образовательного процесса;
- использованию передового педагогического опыта.

Самостоятельная работа обучающихся, предусмотренная рабочими учебными планами как вид учебной работы, выполняется без непосредственного вмешательства преподавателя, но под его руководством. Это позволяет целенаправленно развивать у студентов самостоятельность как личностное качество, а с другой стороны вовлекать их в самостоятельную учебную деятельность. Обучение студентов методике самостоятельной работы предусмотрено на занятиях, проводимых преподавателями в начале изучения дисциплин, на индивидуальных консультациях. Обязательная самостоятельная работа в Филиале техникума включает в себя:

- подготовку к аудиторным занятиям (урокам, лекциям, лабораторным и практическим работам);
- подготовку к таким формам текущего контроля знаний, как контрольная работа, зачет;
- изучение учебного материала, вынесенного на самостоятельное освоение;
- выполнение графических, расчетно-графических работ;
- подготовку устных выступлений, докладов, рефератов, презентаций.

Анализ состояния самостоятельной работы студентов, проведенный в процессе самообследования, позволил выявить ряд положительных изменений в ее планировании, руководстве и контроле: в рабочих программах учебных дисциплин представлены сведения по содержанию и организации самостоятельной работы, внесены указания по применению необходимых форм ее контроля.

Практическое обучение в Крестецком филиале ОГА ПОУ «НТТТ» проводится на основании Положения о практике студентов, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум», разработанного на основании приказа Минобрнауки России от 18.04.2013 г. № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования».

Практика по всем профессиям подразделяется на учебную и производственную практики.

Учебная практика проводится в учебно-производственных мастерских и других структурных подразделениях Филиала техникума, а так же в организациях и на предприятиях района.

Оснащение лабораторий – мастерских, позволяет проводить все предусмотренные рабочими программами дисциплины, лабораторно-практические работы. Учебное оборудование мастерских и кабинетов содержится в исправном состоянии, обслуживается преподавателями, мастерами п/о. Во всех кабинетах, учебных мастерских имеются инструкции по технике безопасности при выполнении лабораторных и практических работ, журналы регистрации инструктажей по технике безопасности.

Производственная практика проводится в организациях и на предприятиях на основе договоров, заключаемых между Техникумом и организациями (**Приложение 8**).

Практика имеет целью комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности по специальности, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы.

Все виды практик организуются в соответствии с учебными планами и календарным графиком учебного процесса.

По каждому виду практики (по специальностям и профессиям) в Техникуме разработаны рабочие программы реализуемые и в Филиале.

Результаты практики определяются программами практики, разрабатываемыми Техникумом, Филиалом совместно с организациями. Программы практик согласовываются и утверждаются с работодателем.

По результатам практики руководителями практики от организации и Филиала Техникума формируется **аттестационный лист**, содержащий сведения об уровне освоения студентом профессиональных компетенций, а также характеристика на студента по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики.

В период прохождения практики студентом ведется **дневник практики**. По результатам практики студентом составляется **отчет**, который утверждается Техникумом.

Аттестация по итогам производственной практики проводится с учетом (или на основании) результатов, подтверждаемых документами соответствующих организаций.

Практика завершается дифференцированным зачетом при условии:

- положительного аттестационного листа по практике руководителей практики от организации и Филиала техникума об уровне освоения профессиональных компетенций;
- наличия положительной характеристики на обучающегося по освоению общих компетенций в период прохождения практики;
- полноты и своевременности представления дневника практики и отчета о практике в соответствии с заданием на практику.

Для проведения производственного обучения имеется 3 учебно-производственных мастерских, 1 лаборатория, учебные гаражи, кабинет устройства автомобиля, кабинет ПДД.

Базами проведения этапов производственной практики являются в основном предприятия, профиль деятельности которых соответствует

направлениям подготовки обучающихся Крестецкого филиала. С данными предприятиями заключаются долгосрочные **Соглашения о подготовке кадров и социальном партнерстве**, и краткосрочные **договоры на проведение учебной и производственной практики**. Такие предприятия и организации представлены в **Приложении 8**.

Организация практик на всех этапах направлена на развитие профессиональных и общих компетенций, формирование профессиональной культуры, повышение востребованности на рынке труда. Уровень и качество практической подготовки обучающихся, по результатам оценки итогов всех видов практики, отвечают требованиям ФГОС СПО.

Выводы:

График учебного процесса в Крестецком филиале ОГА ПОУ «Торгово-технологический техникум» соответствует нормативным требованиям, расписание учебных занятий составлено в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса и позволяет создавать условия для эффективной организации всего образовательного процесса.

Рабочие учебные планы по специальностям и профессиям соответствуют требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов СПО в части федерального и регионального компонентов с учётом содержания и объёма часов, предусмотренных Федеральными государственными образовательными стандартами.

Учебный процесс в Филиале организован в соответствии с рабочими учебными планами по профессиям.

По всем дисциплинам рабочих учебных планов имеется достаточное количество экземпляров образовательной литературы, доступ в сети интернет и электронной библиотеке к современным источникам учебной информации.

Учебный процесс ориентирован на практическую деятельность выпускников.

Внедряются интерактивные формы обучения, используются средства активизации познавательной деятельности студентов. Уделяется большое внимание организации внеаудиторной самостоятельной работе и творческой работе студентов.

В учебном процессе используется вычислительная техника и новые информационные технологии.

4. Качество подготовки выпускников

Прием абитуриентов в Крестецкий филиал ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» и работа приёмной комиссии осуществляется в соответствии с **Порядком приёма в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования; Порядком организации приёма в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» для обучения по договорам с оплатой стоимости обучения** и другими нормативными документами, регламентирующими порядок приёма абитуриентов.

Формирование контингента абитуриентов производится на общедоступной основе. При приеме Крестецкий филиал Техникума для обучения по профессиям: 43.01.09 Повар, кондитер;

35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве вступительных испытаний не проводится.

Группы формируются по мере подачи документов, при избытке заявлений – более контрольных цифр приема, проводится конкурс Аттестатов (зачисление проводится по среднему баллу аттестата). Зачисление на обучение в Крестецкий филиал оформляется приказом директора Техникума.

Сроки приема документов четко соблюдаются, их регистрация и хранение проводятся в соответствии с требованиями.

Информирование о деятельности приемной комиссии проходит в полном соответствии с требованиями действующего законодательства: на сайте Техникума в установленные сроки размещаются все необходимые документы, а также освещается информация о наборе в средствах массовой информации.

Основным и очень важным этапом подготовки к работе приемной комиссии является профориентационная работа, которая осуществляется планомерно, в течение всего учебного года, реализуется по различным направлениям и подчинена идеи обеспечения ее непрерывности и системности. Профориентационная работа нацелена не только на потенциальный контингент, но и носит разъяснительный характер для родителей и вовлечение потенциальных работодателей в учебный процесс.

Несмотря на демографические процессы, которые, так или иначе, оказывают влияние на систему формирования контингента, число принятых выпускников (2015г – 48 человек, 2016г – 44 человека, 2017г – 42 человека), средний балл документов об образовании абитуриентов держится на стабильном уровне в 3,3 балла, а подготовка профессий в Крестецком филиале ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» пользуется устойчивым спросом на рынке образовательных услуг, что подтверждают показатели приемных кампаний.

За последние два года наблюдается стабильный рост при зачислении

на профессию: Повар, кондитер. **Приложение 9.** Зачислены по **Договорам с оплатой стоимости обучения:** 2015г. – 3 человека; 2016 г. – 6 человек; 2017 г. – 17 человек

***Вывод:** анализ итогов приема показывает, что реализуемые Крестецким филиалом ОГА ПОУ «НТТТ» основные профессиональные образовательные программы по профессиям ФГОС СПО востребованы на региональном рынке образовательных услуг.*

Степень подготовленности выпускников к выполнению требований ФГОС

Промежуточная аттестация

Главная цель филиала в области качества – подготовка конкурентоспособного выпускника, готового к профессиональной деятельности за счет развитых способностей, профессиональных навыков и умений, сформированных убеждений, личностных и гражданских качеств. Качество подготовки специалиста может быть охарактеризовано такими показателями, как качество теоретического и практического обучения, качество государственной итоговой аттестации выпускников, количество дипломов с отличием, процент трудоустройства и закрепления выпускников, высокий уровень их готовности к профессиональной деятельности. Качество подготовки специалистов определяется уровнями усвоения учебного материала и системой контроля.

Педагогический коллектив Филиала Техникума ведет активную работу по разработке и внедрению в учебный процесс адекватной системы текущего контроля знаний, основной задачей которого является повышение мотивации обучающихся к освоению учебных дисциплин. В Техникуме сложились основные элементы внутренней системы контроля качества знаний обучающихся: входной контроль, текущий контроль, промежуточная (рубежная) аттестация, государственная итоговая аттестация.

В Техникуме установлены следующие формы промежуточной аттестации:

- зачет по отдельной дисциплине;
- дифференцированный зачёт;
- экзамен по отдельной дисциплине;
- комплексный экзамен;
- экзамен (квалификационный);

Контроль за текущей успеваемостью обучающихся осуществляется в соответствии с **Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»** .

Текущий контроль проводится в пределах времени, отведенного на соответствующую дисциплину/МДК, как традиционными, так и инновационными методами, включая компьютерные технологии (тестирование).

Для оперативного управления учебной деятельностью обучающихся в Филиале вводится промежуточная (рубежная) аттестация по дисциплинам. Рубежный контроль знаний проводится по всем дисциплинам/МДК, изучаемым обучающимися в течение 9 недель каждого семестра с выставлением преподавателями оценок в журнале теоретического обучения.

По окончании каждого семестра проводится контрольная работа или дифференцированный зачет с учетом результатов текущего контроля.

Обязательным условием допуска обучающихся к промежуточной аттестации является наличие положительной итоговой оценки.

Сохранение контингента. Анализ причин отсева контингента.

Одно из важных направлений в учебной деятельности – сохранение контингента обучающихся. Работе по сохранению контингента предшествует профориентационная работа набор абитуриентов, ориентированных на обучение в Филиале по выбранной профессии.

В 1-м полугодии основное внимание направлено на создание условий для адаптации обучающихся: работа мастера п/о по созданию в группе сплоченного коллектива, тесная связь с родителями, возможность для самостоятельной и индивидуальной работы обучающегося в филиале техникума. Индивидуальная работа мастеров п/о с «проблемными» обучающимися. Помощь в решении семейных проблем.

Каждому отчислению предшествует большая работа мастера п/о, Заведующего филиалом. Выясняются причины пропусков занятий, неуспеваемости, нежелания продолжать обучение. Со студентом, собирающимся уйти по собственному желанию, мастер п/о, заведующий филиалом обсуждает проблему ухода, вызывает родителей, выясняет причины, по которым обучающийся хочет прекратить обучение, пробуют помочь обучающему. Каждое заявление рассматривается на заседании педагогического совета, где принимается решение.

За 2016 год – 4 человека, что составляет 3,2 % от общего контингента обучающихся.

- переводом в другое учебное заведение – 0 чел.;
- за неуспеваемость, академические задолженности – 3 чел.;
- в связи с трудоустройством – 0 чел.;
- по собственному желанию, семейным обстоятельствам – 1 чел.

За 2017 год – 4 человека, что составляет 3,2 % от общего контингента обучающихся.

- переводом в другое учебное заведение – 0 чел.;
- за неуспеваемость, академические задолженности – 4 чел.;
- в связи с трудоустройством – 0 чел.;
- по собственному желанию, семейным обстоятельствам – 0 чел.

В целом, вся работа по сохранению контингента направлена на развитие интереса у обучающегося к будущей профессии и раскрытие его творческих способностей.

Система контроля посещения занятий обучающимися имеет ежедневный трёхсторонний характер:

- мастер производственного обучения, закреплённый за группой отмечает опоздавших, отсутствующих и присутствующих обучающихся в течение учебного дня на занятиях в дневнике группы данные сведения анализируются и подаются Заведующему филиалом Техникума;

- на каждом занятии преподавателем заполняются сведения об отсутствующих в журнале;

71% студентов не пропускают занятий без уважительных причин. Высокий процент посещаемости занятий у студентов 1-го и 2-го курса.

Государственная итоговая аттестация тех, кто завершает обучение в Крестецком филиале Техникума по образовательным программам среднего профессионального образования, проводится в соответствии с **Положением о государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования**, утвержденным приказом директора техникума.

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия подготовки выпускника требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и его готовности к выполнению профессиональных задач. Итоговая аттестация выпускников по представленным к аттестации профессиональным образовательным программам предусматривает:

- **по профессиям** выполнение выпускной квалификационной работы в виде выпускной практической квалификационной работы и письменной экзаменационной работы;

Крестецкий филиал Техникума располагает необходимой организационной и методической документацией для проведения государственной итоговой аттестации выпускников.

Выпускные квалификационные работы по программам подготовки рабочих профессий среднего звена выполняются в форме ВКР (проектов). Тематика ВКР ежегодно обновляется в соответствии с пожеланиями организаций, осуществляющих прием обучающихся на производственную (преддипломную) практику, с требованиями работодателей. Обучающемуся предоставляется право выбора темы выпускной квалификационной работы, которая утверждается приказом директора на основании протокола заседания методической комиссии, одобряющей представленную тему.

Для выполнения ВКР обучающемуся назначается руководитель и консультант. С целью регламентации подготовки обучающимися ВКР в филиале разработан и введен в практику типовой календарный график консультаций и подготовки ВКР. Структура и содержание ВКР соответствует требованиям ФГОС, а также современному уровню развития науки и техники, отражая основные направления в развитии новых технологий.

Объем ВКР по теоретической и практической части соответствует требованиям учебных планов и программ. Анализ тем и выполненных работ

показал, что объем знаний, требуемый при выполнении и защите ВКР, является достаточным и соответствует требованиям ФГОС СПО для аттестуемых профессий.

Для проведения итоговой государственной аттестации создается Государственная экзаменационная комиссия в порядке, предусмотренном Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования.

Численность Государственной экзаменационной комиссии составляет не менее пяти человек, кандидатура председателя государственной экзаменационной комиссии утверждается Департаментом образования, науки и молодежной политики Новгородской области.

Заседания экзаменационных комиссий оформляются протоколами. По итогам работы государственной экзаменационной комиссии, председатели составляют отчеты, в которых анализируют организацию работы ГЭК, качество подготовки выпускников и дают свои рекомендации по повышению качества подготовки специалистов.

Анализ отчетов ГЭК по аттестуемым специальностям показывает, что тематика дипломных работ актуальна, ежегодно обновляется и имеет практическую направленность.

Итоги работы Государственных экзаменационных комиссий обсуждаются на заседаниях методических комиссий, педсоветах, принимаются меры по ликвидации отмеченных недостатков.

Результаты государственной итоговой аттестации выпускников отражены в **Приложение 10**.

***Вывод:** анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации, отчетов председателей ГЭК и отзывов работодателей показывают достаточный уровень подготовки обучающихся и выпускников и его соответствие требованиям ФГОС СПО. Тем не менее, необходимо развивать практические навыки обучающихся с учетом быстрого развития техники, внедрения новых материалов и технологий.*

Востребованность выпускников

Обеспечение востребованности и последующего профессионального продвижения выпускников рассматривается коллективом Филиала и Техникумом в целом, как одно из приоритетных направлений деятельности всего педагогического коллектива.

В целях повышения конкурентоспособности, а, следовательно, и востребованности выпускников, в Филиале проводится мониторинг рынка труда, что дает возможность оперативно сориентироваться в потребностях работодателей и предложению им квалифицированных кадров.

На территории района реализуются мероприятия по адаптации обучающихся выпускных групп к профессиональной деятельности, с учетом пожеланий работодателей и социальных партнеров. Она включает в себя: организацию и проведение рассредоточенной практики. Ранний выход на рынок труда, улучшает возможности трудоустройства по окончании

учебного заведения. Работа в период обучения способствует успешной адаптации к трудовой деятельности в будущем, сокращает период поиска работы. Работодатели оценивают соискателей в первую очередь по имеющемуся опыту работы. Индивидуальная работа с обучающимися организуется таким образом, чтобы выпускник имел возможность реализовывать и развивать свой потенциал. Специалисты с производства участвуют в проведении практики и корректировки методической документации. В свою очередь обучающиеся адаптируются к требованиям работодателей, приобретают трудовую и исполнительскую дисциплину. Обучающиеся, имея опыт прохождения практики, приходят к пониманию своей будущей профессии и себя в выбранном сегменте рынка труда.

Многие выпускники после прохождения практики по профилю практики получают приглашение на работу. **Приложение 11.**

Непосредственная деятельность по трудоустройству:

- организация практик на предприятиях, в организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства;
- летняя занятость с учетом профиля профессии;
- трудоустройство по окончании Филаала Техникума;
- разработка и внедрение мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников в соответствии с потребностями рынка труда (презентация, встречи выпускников с работодателями и т.д.).

- Предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда: создание информационной системы для обеспечения выпускников данными о рынке труда; работодателей – о рынке образовательных услуг; определение целевой группы работодателей для каждой профессии; определение своей специфики, своего сегмента на рынке образовательных услуг; консультирование обучающихся по вопросам будущего трудоустройства; подготовка красочных информационных материалов по пропаганде подготавливаемых профессий (буклетов, статей в печатных СМИ и т.п.); сбор, обработка и анализ информации по вопросам результативности трудоустройства выпускников.

- Переподготовка и дополнительное обучение незанятых выпускников: реализация краткосрочных программ переподготовки и дополнительной профессиональной подготовки незанятых выпускников; корректировка учебных программ в соответствии с текущими требованиями работодателей и перспективами рынка труда; осуществление мониторинга деятельности выпускников и поддержку их профессиональной деятельности (повышение квалификации, информационное обеспечение).

- Определение стратегических ориентиров трудоустройства: мониторинг изменений, происходящих на рынках труда и образовательных услуг; анализ спроса на рабочие кадры у работодателей района; взаимодействие с руководителями предприятий, учреждений; взаимодействие с органами власти местного самоуправления, общественными организациями; определение стратегических ориентиров

подготовки рабочих кадров в Крестецком филиале ОГА ПОУ «НТТТ»

Сотрудничество Филиала с работодателями Крестецкого района

Включает в себя следующую работу:

- Формирование базы данных о выпускниках с целью представления информации работодателю.

- Работа с работодателями, сбор информации по предложениям рабочих мест, запросов от работодателей. Работодатели привлекаются к корректировке образовательных программ, к участию в государственных экзаменационных комиссиях.

- Подготовка индивидуальных рекомендательных писем работодателям (по требованию).

- Проведение конкурсов, разного уровня, профессионального мастерства с участием работодателей.

Крестецкий филиал ОГА ПОУ «НТТТ» тесно сотрудничает с Центром занятости. Совместная работа направлена на выявление потребностей в кадрах и наличие вакантных мест по направлениям подготовки филиала. Проведение совместных мероприятий – день открытых дверей, ярмарка вакансий рабочих мест.

В рамках профориентационной работы проводятся агитационные мероприятия, подготовка презентационных буклетов с информацией о Филиале. Предпрофильная подготовка школьников. Проведение дней открытых дверей в Филиале.

Результатом эффективности профориентационной работы служит показатель выполнения плана набора в рамках контрольных цифр приёма: в 2015; 2016; 2017; году набор выполнен более чем на 100 %.

Анализируя работу КСТВ, можно выделить **определенные трудности**, не позволяющие получать более высокие результаты по трудоустройству выпускников:

- отсутствие законодательной базы, обязывающей работодателей создавать рабочие места для прохождения обучающимися производственных практик и их дальнейшее трудоустройство;

- отсутствие заинтересованности работодателей в заключении договоров о трудоустройстве выпускников Филиала техникума.

Сведения о трудоустройстве выпускников по профессиям представлены в **Приложении 11**.

Для того, чтобы выпускники Филиала техникума были более востребованы на рынке труда, обладали способностью адаптироваться к изменяющейся ситуации в сфере кадровой политики, Крестецкий филиал дает возможность обучающимся получать дополнительную профессиональную подготовку по рабочим профессиям (**Приложение 6**).

Условия, определяющие качество подготовки

Важнейшим условием обеспечения качества подготовки кадров является профессиональная компетентность педагогических кадров, система повышения их профессиональной квалификации.

Образовательную и учебно-методическую деятельность Филиала техникума обеспечивает квалифицированный преподавательский состав, обеспечивающий подготовку по всем циклам дисциплин представленных к аттестационной экспертизе основных профессиональных образовательных программ, в соответствии с установленными требованиями.

Директор техникума, заведующий филиалом – штатные сотрудники. На всех штатных преподавателей и внутренних совместителей имеются трудовые книжки, заполненные в установленном порядке.

Общая численность преподавательского состава по филиалу составляет 9 человек, при этом штатных педагогических работников - 9 человека, внешних совместителей – 0 человек, преподавателей. Сведения об укомплектованности штатов представлены в **отчете Техникума**.

В целях повышения качества учебного процесса в Филиале проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой - обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии с потребностями Филиала и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены на:

- сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- на создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

Филиал располагает квалифицированным преподавательским составом, обеспечивающим подготовку специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Базовое образование, соответствует профилю преподаваемых дисциплин, по образовательным программам СПО. Остальные преподаватели прошли курсы повышения квалификации и переподготовки в соответствии с профилем читаемых дисциплин.

Приведенные показатели соответствует лицензионным и аккредитационным требованиям, что свидетельствует о наличии необходимых условий для обеспечения качественного преподавания в рамках подготовки будущих специалистов в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами СПО.

Организация эффективной работы преподавателей в современной образовательной среде невозможна без постоянной и результативной системы повышения квалификации. В Техникуме (Филиале) успешно функционирует система повышения квалификации преподавателей и сотрудников, включающая разные формы роста профессиональных компетенций:

- курсы повышения квалификации;

- стажировка на предприятиях;
- участие в семинарах, совещаниях, конференциях, выставках, методических объединениях преподавателей на областном уровне;
- приобретение необходимых психолого-педагогических знаний и умений в процессе самообразования;
- подготовка и проведение открытых занятий с последующим обсуждением и обменом опытом, творческих отчетов на педсоветах;
- аттестация преподавателей на присвоение квалификационных категорий.

Систематически ведется работа с вновь пришедшими преподавателями - собеседование, организация посещения уроков опытными преподавателями, Заведующим филиала, посещение открытых уроков в рамках предметных недель.

Текущая кадровая ситуация на протяжении 5 лет в Крестецком филиале техникума невысокая, в основном зависит от совместителей. Стабильности коллектива способствует, комфортная, деловая атмосфера, созданная в Филиале, эффективное использование моральных и материальных стимулов к работе.

Гласность, прозрачность оценки деятельности преподавателей и сотрудников обеспечивает действенность этой системы и ее влияние на повышение качества учебно-воспитательной деятельности Филиала техникума.

Материально-техническая база

Материально-техническая база является важнейшим ресурсом, обеспечивающим доступность и качество профессионального образования.

Крестецкий филиал ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум» обладает необходимым перечнем оборудования для реализации программ среднего профессионального образования.

В учебном процессе используется:

- вычислительная техника;
- мультимедийные проекторы;
- электронные учебники;
- учебные пособия, пакет прикладных программ;

В одном кабинете функционируют интерактивная доска. В полном объеме существует вся периферийная техника: принтеры, сканеры, копировальные аппараты и т.п.

В первом учебном корпусе Филиала Техникума, расположенного по адр: п. Крестцы, ул. Полевая, д. 11 функционирует локальная сеть под управлением сервера.

Библиотека Крестецкого Филиала Техникума оснащена компьютерной техникой в количестве одной единицы. Для работы обучающихся, выход в сеть Интернет обеспечивается в кабинете информатики на 8 рабочих местах и в период рабочего дня Филиала учащиеся имеют возможность пользования

сетью Интернет в учебных целях в том числе пользоваться электронной библиотекой .

В Крестецком филиале два учебных корпуса и корпус мастерских с гаражами:

В учебном корпусе №1 расположены:

5 учебных кабинетов;

1 учебная мастерская;

спортивный зал с лыжной базой, тренажёрным залом, библиотекой. демонстрационным залом;

В учебном корпусе №2 расположены:

6 учебных кабинетов;

1 лаборатория;

1 мастерская;

В производственных учебных мастерских расположены:

1 слесарная мастерская для электромонтеров;

3-и служебно - производственных оборудованных помещения участвующих в образовательном процессе водителей категории «С» и гараж, состоящий из стояночных боксов для ТС.

Общая площадь всех зданий – 2955 кв. м; общая площадь помещений задействованных в учебном процессе – 1778 кв. м в том числе спортзал – 255,9 кв.м; общая площадь кабинетов учебно-вспомогательного назначения – 280 кв.м; площадь подсобных помещений – 472 кв.м; гаражи – 425 кв. м. Учебные корпуса построены и введены в эксплуатацию в 1965 году. С момента постройки в зданиях не проводилось капитального ремонта.

Все здания расположены на земельном участке общей площадью – 5757 кв. м. земельный участок предоставлен в постоянное (бессрочное) пользование для учебных целей. Крестецкий филиал имеет учебный автодром общей площадью – 10080 кв. м. земельный участок предоставлен в постоянное (бессрочное) пользование для учебного автодрома.

Оснащенность учебных мастерских позволяет проводить учебную практику в полном объеме, согласно учебным планам и программам.

Уровень материально-технической базы по каждой ОП СПО представлен в **отчете Техникума.**

Мастерские для подготовки кадров по рабочим профессиям: Электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве»; Повар кондитер - оснащены всем необходимым: инструментом, наглядными пособиями, образцами и макетами, часть из которых изготовлена обучающимися во время практических занятий. Мастерские аттестованы, материально-техническая база на 65% соответствует требованиям ФГОС.

Главная цель развития материально-технической базы одна – рационально и эффективно, использовать полученные ресурсы для улучшения конечного результата образовательной деятельности, а именно: повышения качества профессиональной подготовки будущих рабочих.

Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО)

Реализация внутреннего мониторинга качества образования Филиала Техникума осуществляется через **процедуры оценки качества**:

- лицензирование организации;
- государственную аккредитацию организации;
- промежуточную аттестацию студентов;
- государственную итоговую аттестацию выпускников;
- мониторинг качества образования;
- конкурсы;

Управление качеством образования в Филиале Техникума организовано в соответствии с Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум», что позволяет обеспечить выработку единых требований к организации, планированию, методическому обеспечению и реализации контроля качества подготовки обучающихся по всем циклам учебных дисциплин (модулей) учебных планов основных профессиональных образовательных программ.

Система контроля качества подготовки студентов обеспечивает оперативное управление образовательной деятельностью, ее корректировку и осуществляется с целью определения:

- соответствия уровня и качества подготовки студентов по дисциплинам (модулям) требованиям федеральных государственных образовательных стандартов;
- уровня овладения студентами компетенциями, знаниями, умениями и навыками, необходимыми для будущей профессиональной деятельности;
- эффективности педагогических технологий и методов обучения, направленных на улучшение качества подготовки выпускников.

Этапами системы контроля качества образования являются:

- входной контроль;
- контроль остаточных знаний;
- текущий контроль, в том числе рубежный контроль, итоговые семестровые оценки;
- промежуточная аттестация в форме зачета, дифференцированного зачета и экзамена;
- государственная итоговая аттестация;
- выборочный контроль уровня знаний.

Результаты этапов контроля с целью анализа успеваемости и качества подготовки, выработки мероприятий по повышению качества подготовки, совершенствования методики преподавания, обмена опытом работы с преподавателями обсуждаются на заседаниях методических комиссий, педагогических советах. На основе принятых решений предпринимаются управленческие действия.

Инструментами контроля являются контрольно - оценочные средства

(тесты, контрольные письменные работы, контрольные практические работы), составленные преподавателями Крестецкого Филиала. Все контрольно-оценочные средства составлены в соответствии с требованиями ФГОС СПО, рассмотрены на заседаниях МК и рекомендованы к применению в учебном процессе. При самообследовании для проведения диагностики качества использовались комплексные технологии проверки знаний, результаты итоговой государственной аттестации и промежуточного контроля по всем циклам дисциплин.

5. Воспитательная работа

Основные направления воспитательной работы

Воспитательная работа строится на основе комплексного подхода к обучению и воспитанию обучающихся.

Основные задачи и направления в 2016-2017 учебном году:

1. Совершенствование воспитательного процесса в соответствии с Федеральным законодательством в области воспитания.
2. Совершенствование системы социально - экономической поддержки обучающихся Крестецкого филиала.
3. Формирование у обучающихся положительной трудовой мотивации, высокой деловой активности, навыков эффективного поведения на рынке труда, успешного овладения основными принципами профессионализма.
4. Развитие сотрудничества педагогического коллектива и органов студенческого самоуправления.
5. Разностороннее развитие студентов, их творческих способностей, навыков самоорганизации, самореализации личности, умения отстаивать свои права, участвовать в деятельности общественных объединений.
6. Развитие творческой деятельности, как особой сферы жизнедеятельности Филиала;
7. Формирование экологической, духовной культуры, позитивного отношения к здоровому образу жизни.
8. Формирование стремления к милосердному поступку, благотворительности.
9. Волонтерская деятельность.
10. Совершенствование системы правовых знаний обучающихся.
11. Введение новых, современных форм и методов профориентационной деятельности.
12. Расширение сферы сотрудничества с культурными центрами
13. Совершенствование профилактической работы со студентами.

Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся

В Крестецком Филиале в соответствии со штатным расписанием нет психолога и воспитателя. Вся воспитательная работа возложена на мастеров п/о закрепленных за группами и на Заведующего филиалом.

Важной составляющей образовательно-воспитательного процесса в 2016 – 2017 учебном году было психолого-педагогическое сопровождение, которое включало диагностическое, коррекционно - развивающее, профилактическое, консультационное и просветительское направления.

Деятельность мастеров п/о направлена на решение следующих задач:

- адаптация студентов в новом учебном заведении, а также непосредственно:
- психологическая помощь и поддержка учащихся из категории детей

- сирот, детей оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа;
- координация межличностных отношений всех участников учебно-воспитательного процесса;
 - формирование навыков здорового образа жизни.

Профилактическое направление

В Крестецком филиале ОГА ПОУ «НТТТ» ведётся работа с несовершеннолетними по профилактике безнадзорности и правонарушений. На начало учебного года создается банк данных на учащиеся состоящих на учете в КДН, ПДН и находящихся в социально опасном положении. Составляются Социальные паспорта групп. Утвержден совместный план работы с ПДН ОМВД России по Крестецкому району по профилактике правонарушений, безнадзорности и беспризорности и употребление ПАВ среди обучающихся Филиала техникума. Мастерами производственного обучения постоянно проводится мониторинг выявления семей и обучающихся, находящихся в социально опасном положении, случаев жестокого обращения с несовершеннолетними и вовлечения их в противоправные деяния, и организация своевременной помощи этим семьям и подросткам. Проводится совместная индивидуально-профилактическая работа с несовершеннолетними обучающимися состоящими на учете в ПДН, КДН и ЗП, УИИИ, находящихся в социально опасной ситуации. Ежемесячно запрашивается информация в ПДН на обучающихся, совершивших правонарушение или антиобщественное действие. При совместных действиях с инспектором ПДН выявляются и по возможности устраняются причины и условия, способствующие правонарушениям. Регулярно приглашается инспектор ПДН в техникум на тематические классные часы и родительские собрания, проводятся профилактические беседы и разъяснения правовых аспектов законодательных актов направленных на предупреждение правонарушений обучающимися и их законными представителями.

В техникуме ведется строгий ежедневный контроль посещения занятий учащимися. В случае отсутствия обучающегося мастер п.о. в течение учебного дня выясняет причину его отсутствия, связывается по телефону с родителями (законными представителями), при необходимости посещает семью.

Ребята вовлекаются во внеурочную деятельность: спортивные секции, спортивные мероприятия техникума и района, участие в конкурсах, викторинах различной тематики, кинолектории, организуются экскурсии в музей В. Новгорода и в Крестцах. Техникум тесно сотрудничает со специалистами районной библиотеки, краеведческого музея, инспекторами ГИБДД, организуются совместные тематические мероприятия. (Создание позитивных дружеских отношений; Разрешение конфликтов без насилия; Шалость, злонамеренный поступок, вандализм; Нарушения правил дорожного движения – сохрани себе жизнь и т. д.). Педагоги работают по превентивным программам с несовершеннолетними учащимися техникума «Здоровые и успешные», программе Д.О.М. «Выбираю жизнь».

В настоящее время на учете в ПДН и КДН и ЗП состоят 5 обучающихся техникума и 1 обучающийся находящийся в социально опасной ситуации. На каждого несовершеннолетнего сформировано личное дело, составлен план индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетним и его семьей. Проводится педагогическое расследование причин совершения правонарушения обучающимся и оформляется протоколом. Обучающийся и его законные представители приглашаются на Совет профилактики для индивидуальной беседы и коррекции ситуации. Мастера ежемесячно представляют отчет о проделанной индивидуально профилактической работе с обучающимся, ежеквартально проводится анализ эффективности и результативности проделанной работы с обучающимся. Итоги профилактической работы рассматриваются на заседании педагогического совета.

Профилактическая работа осуществлялась:

на уроках в группах I и II курса по профилактической программе «Здоровые и успешные»;

на групповых тренингах по выработке новой адаптивной программы поведения, по уменьшению и снижению силы страха, на осознание чувств, мотивов и ценностей (по программе «Здоровые и успешные»);
профилактические беседы по самосовершенствованию и по самоорганизации.

Проводится индивидуальная коррекционно-развивающая работа с обучающимися.

Стипендиальное обеспечение, формы социальной поддержки

Стипендиальное обеспечение и формы социальной поддержки распространяются и на обучающихся Крестецкого филиала на основании Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся ОГА ПОУ «НТТТ» утвержденное Директором Техникума.

Организация питания и медицинского обслуживания.

В Филиалом для обучающихся организовано полноценное горячее питание на базе столовой СОШ №1 по договору б/н от 1 сентября 2016 г. работает столовая на 50 посадочных мест в максимальной удаленности от Филиала - 50 метров, Студенты и сотрудники Филиала могут получить горячее питание с 9.00 утра до 15.00.

В филиале обеспечивается питьевой режим обучающихся. Медицинское обслуживание несовершеннолетних обучающихся, профилактические медицинские осмотры и другие профилактические мероприятия в отношении обучающихся, достигших 18 лет, проводятся сотрудниками ГОБУЗ «Крестецкая ЦРБ» по договору № 1 от 09.09.2013 г.

Организация досуга обучающихся

Патриотическое воспитание:

Обучающиеся юноши ежегодно проходят 5-ти дневные учебные сборы по основам военной службы на базе Филиала под руководством организатора ОБЖ – В. М. Шугай

В Филиале организована работа секции «Меткий стрелок» - посещают 30 чел., руководитель – В. М. Шугай

Обучающиеся Крестецкого филиала ежегодно участвуют в мероприятиях организуемых совместно с краеведческим музеем и администрацией Крестецкого муниципального района посвященных дню вывода Советских войск из Афганистана, участия в боевых действиях в Чеченской Республике, участия в ликвидации последствий Чернобыльской АС.

Большая работа по патриотическому воспитанию проводится как на уроках ОБЖ, НВП, Истории, Обществознания, Краеведения, так и на внеурочных занятиях. Филиал тесно сотрудничает с Крестецким краеведческим музеем, библиотеками района.

Внеурочная деятельность:

С начала учебного года обучающиеся Крестецкого филиала участвовали в мероприятиях:

- Презентация «Животные в боевом строю» (к году экологии)
- Видео-презентация «Вместе со всей планетой» (к 19-ому Международному фестивалю молодёжи и студентов)
- Видео-презентация «Сила России в единстве народа» (ко дню народного единства)
- Час истории «Время уходит, но с нами остается память» (к 100-летию октябрьской революции)
- Урок толерантности «Мы очень разные, но мы вместе»
- Гражданский форум «СПИД: как замедлить эпидемию?» (к Всемирному дню борьбы со СПИДом)
- Историко-патриотический час «Отвага, мужество и честь»
- Патриотический час «Дети непокоренного Ленинграда» (ко дню освобождения г. Ленинграда от блокады)
- Конкурсно-игровая программа «Студенческая дивная, весёлая пора» (ко Дню студента)
- Литературно- музыкальный вечер «Носил он совесть близко к сердцу» (к 80-летию В. С. Высоцкого)
- Патриотическая вечер-встреча «Эхо огненных гор» (ко дню интернационалиста)

Цикл мероприятий «Новая молодежь- новое правовое сознание»

- Информационный час «Выборы в РФ»
- Интеллектуальный турнир с элементами деловой игры «Я - гражданин России!»
- Круглый стол ко Дню молодого избирателя «Что мы знаем о

выборах?»

- Интеллектуальная игра «Смелый боец везде молодец» (ко дню защитника Отечества)

Спортивная деятельность и достижения

За прошедший период обучающиеся Крестецкого филиала техникума участвовали в районных соревнованиях, в соревнованиях на первенство Филиала и в товарищеских встречах:

Соревнования проведенные в филиале техникума между обучающимися и командами групп:

- бег 1000 м и 100 м
- челночный бег 10 x10
- товарищеская встреча по баскетболу; соревнования по настольному теннису; соревнования по пулевой стрельбе
- соревнования по силовой гимнастике

Участие в районных соревнованиях:

- «Кросс Наций» - Крестецкий филиал - 3 место;
в личном первенстве — Васильев Вадим — 1 место
Алексеев Андрей — 3 место
- настольный теннис — команда Крестецкого филиала - 3 место;
- квалификационные соревнования по пулевой стрельбе:
Полякова Кристина — 2 разряд
Сашин Иван — 3 разряд.

Лыжные гонки р-н - 1 место - Васильев В. П.

Лыжня России - 1 место - Васильев В. П.;

2 место – Алексеев И. А.

Бадминтон р-н – 1 место команда Крестецкого филиала ОГА ПОУ «НТТТ»

Волейбол – товарищеская встреча СОШ № 2

Бадминтон – личное первенство соревнования на первенство Филиала;

Мини футбол соревнования на первенство Филиала;

Сдача норм ГТО:

Первый юношеский разряд по легкой атлетике (бег 1000 метров) присвоен:

Алексееву А. А.

Душкину А. Е.

Николаеву И. А.

Первый юношеский разряд по легкой атлетике (бег 100 метров) присвоен:

Митько И. О.

Васькову В. Н.

Макарову А.В.

Золотавину П.В.

Сашину И.Д.

Ульяновой О.О.

Первый юношеский разряд по легкой атлетике (метание гранаты)

присвоен:

Спиридонову Е. А.

Сальниковой А. В.

Третий взрослый разряд по легкой атлетике (метание гранат)

Богатыреву А.А.

Третий взрослый разряд по лыжным гонкам (5 км. Классический ход)

Васильеву В. П.

Вывод: *В целом воспитательная работа в Филиале соответствует: Закону РФ от 24.06.1999 № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" (в действующей редакции), Федеральному закону от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции), Порядку предоставления на территории Новгородской области мер социальной поддержки обучающимся», утверждённым Постановлением Правительства Новгородской области, Плану воспитательной работы на 2017 – 2018г.*

Таким образом, в Филиале успешно решается задача воспитания высоконравственной, духовно-развитой и физически здоровой личности - гражданина и патриота своей страны, личности способной к высококачественной профессиональной деятельности.

Воспитательная работа в Крестецком филиале тесно связана с учебным процессом. Эффективность воспитательной работы в Филиале подтверждается конкретными результатами.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Результаты самообследования показывают, что Филиал по всем рассмотренным показателям отвечает требованиям к содержанию и качеству подготовки рабочих профессий в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования, а также соответствует лицензионным и аккредитационным требованиям.

Результаты проведенного самообследования по всем направлениям деятельности показали, что содержание, уровень и качество подготовки выпускников, условия ведения образовательного процесса соответствуют требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности показал, что для реализации образовательной деятельности в Филиале имеется в наличии нормативная и организационно-распорядительная документация, которая соответствует действующему законодательству.

Анализ структуры и системы управления Филиалом техникума позволяет сделать следующие выводы: система управления соответствует Уставу Техникума, Положению о Крестецком филиале, позволяет обеспечить стабильное и качественное функционирование Филиала техникума и успешное решение стоящих перед ним учебных и воспитательных задач; подготовку квалифицированных рабочих, востребованных на региональном рынке труда.

Образовательные программы, реализуемые Крестецким филиалом, в соответствии с контрольными нормативами обеспечены:

- педагогическими работниками;
- материально-техническим оснащением образовательного процесса;
- учебной, учебно-методической литературой, информационными ресурсами.

Содержание основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

Организация учебного процесса обеспечивает выполнение требований ФГОС по профессиям. Учебные дисциплины основных образовательных программ обеспечены учебно-методическими комплексами на 82%.

Анализ работы показал, что в Крестецком филиале имеется нормативная база по организации приема на обучение, соблюдаются требования действующего законодательства.

Качество подготовки выпускников по результатам государственной итоговой аттестации соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Востребованность выпускников, профессиональное продвижение выпускников дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки рабочих кадров в Крестецком филиале.

Уровень библиотечного обслуживания соответствует действующим требованиям. За отчетный период значительно расширился спектр информационных источников, влияющих на качество информационного обеспечения образовательного процесса.

Профессиональная компетентность педагогических работников соответствует лицензионным и аккредитационным показателям.

Повышение квалификации педагогических работников носит системный характер, охватывает весь преподавательский состав, регламентируется необходимыми нормативными документами.

Методическая деятельность по профилю реализуемых образовательных программ в форме разработки учебно-методических комплексов, контрольно-оценочных средств и методических рекомендаций для лабораторно-практических и самостоятельных работ осуществляется по всем основным образовательным программам среднего профессионального образования и составляет 80%.

Условия реализации образовательного процесса удовлетворяют требованиям подготовки рабочих кадров по заявленному уровню среднего профессионального образования и располагает необходимой материально-технической базой и социальной структурой поддержки преподавателей и обучающихся. Учебно-лабораторная база по состоянию соответствует требованиям ФГОС СПО.

По результатам проведенного анализа рекомендуется:

1. Активизировать внутренний контроль отдельных преподавателей, организации образовательных и воспитательных процессов.

2. Совершенствовать работу педагогического коллектива, направленную на повышение основных показателей результативности деятельности Крестецкого филиала ОГА ПОУ «НТТТ».

3. Продолжить процесс создания современных образовательных ресурсов, пополнения и обновления библиотечного фонда учебной литературой по всем дисциплинам и профессиональным модулям подготовки в соответствии с ФГОС СПО;

4. С целью дальнейшего повышения качества образовательных услуг необходимо развивать социальное партнёрство с предприятиями и организациями в вопросах:

- организации практического обучения студентов на реальных рабочих местах;

- организации ВКР под заказ работодателя;

- организации стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения.

5. Продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения для реализации ФГОС (ТОП 50) в практической деятельности Филиала Техникума.

6. Продолжить работу по оснащению лабораторий, мастерских новым современным оборудованием.

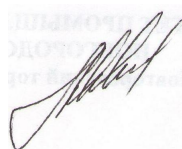
7. Планировать и проводить косметические и частично капитальные ремонты учебных корпусов.

8. При планировании воспитательной работы на следующий учебный год, акцент нужно сделать на профилактику правонарушений, пропусков занятий без уважительной причины, успеваемость и занятость во внеурочное время обучающихся филиала Техникума.

Отчет представлен комиссией по самообследованию Крестецкого филиала ОГА ПОУ «Новгородский торгово-технологический техникум»:

Председатель комиссии:

Заведующий Крестецким филиалом



Н. Н. Афанасьева


Члены комиссии:

Мастер производственного обучения



Е. В. Бармина

Преподаватель



Л. В. Уланова

Библиотекарь

О. С. Чистякова

Методист ресурсного центра



И. И. Степанова

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Состав комиссии, проводивший самообследование по реализации ОП СПО
(по профессиям)

Ф.И.О.	Должность	Круг вопросов экспертизы
Афанасьева Надежда Николаевна	Заведующий филиалом, председатель комиссии	Общие сведения о филиале, образовательная деятельность, внеурочная работа, результаты анализа показателей филиала
Бармина Елена Вячеславовна	Мастер производственного обучения, член комиссии	Востребованность выпускников, содержание и качество подготовки обучающихся (организация практического обучения)
Уланова Любовь Викторовна	Преподаватель, член комиссии	Учебно-методическое обеспечение реализуемых программ
Чистякова Ольга Сергеевна	Библиотекарь, член комиссии	Библиотечно-информационное обеспечение реализуемых программ
Степанова Инна Ивановна	Методист РЦ, член комиссии	Реализация программ дополнительного профессионального образования

Приложение 2

Сведения об основных нормативно-учредительных документах

№ п/п	Наименование документа	Реквизиты документа
1.	Лицензия на осуществление образовательной деятельности (приложение № 2)	53ЛО1 № 0000429 от 19.01.2015 г. регистрационный номер 41
2.	Свидетельство о государственной аккредитации (приложение № 2)	53А03 № 0000010 от 11.03.2015 г. регистрационный номер 90
3.	Свидетельство о государственной регистрации права Оперативное управление, учебный корпус № 1	53-АБ 447184 от 25.03. 2015 г.
4.	Свидетельство о государственной регистрации права Оперативное управление, здание	53-АБ 447180 от 25.03. 2015 г.
5	Свидетельство о государственной регистрации права Оперативное управление, здание гаража	53-АБ 447181 от 25.03. 2015 г.
6	Свидетельство о государственной регистрации права Оперативное управление, здание гаража	53-АБ 447183 от 25.03. 2015 г.
7	Свидетельство о государственной регистрации права Оперативное управление, здание учебных мастерских	53-АБ 447182 от 25.03. 2015 г.
8	Свидетельство о государственной регистрации права Постоянное (бессрочное) пользование, земельный участок	53-АБ 447185 от 25.03. 2015 г.
9	Свидетельство о государственной регистрации права Постоянное (бессрочное) пользование, земельный участок	53-53/005-53/106/001/2016-212/1 от 25.04. 2016 г.

Структура подготовки

Код реализуемых ОПОП	Наименование профессии / специальности	Форма обучения	Срок обучения	Количество обучающихся по курсам			
				1	2	3	4
По программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих							
43.01.09	Повар, кондитер	очная	3,10	26	-	-	-
19.01.17	Повар, кондитер	очная	2,10		20	21	-
35.01.15	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	очная	2,10	18	21	18	-

Итоги приема

Программы подготовки	Год набора		
	2015	2016	2017
Обучение по программам подготовки специалистов среднего звена	-	-	-
Обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	43	38	42
Обучение на базе специального (коррекционного) образования	5	-	-

Основные программы профессионального обучения

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии	Срок обучения	Разряд
Профессиональная подготовка				
1	43.01.09	Повар, кондитер	3,10	Повар 3 разряд Кондитер 3 разряд
2	19.01.17	Повар, кондитер	2,10	Повар 3 разряд Кондитер 3 разряд
3	35.01.15	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	2.10	3 разряд
4	11442	Водитель транспортных средств категории «В»	3 мес.	
5	11442	Водитель транспортных средств категории «С»	3 мес.	
6	16675	Повар	3 мес.	2-3 разряд
7	16199	Оператор ЭВМ	4 мес.	2-3 разряд
Повышение квалификации				
8	16675	Повар	1 мес.	4 разряд
9	16199	Оператор ЭВМ	1 мес.	4 разряд
Профессиональная переподготовка				
10	11442	Переподготовка водителей транспортных средств категории «С» на категорию «В»	1 мес.	
11	11442	Переподготовка водителей транспортных средств категории «В» на категорию «С»	1 мес.	
12	11442	Переподготовка водителей транспортных средств категории «С» на категорию «Д»	3 мес.	

Приложение 6

Численность прошедших профессиональное обучение

№ п/п	Вид профессионального обучения	Численность прошедших профессиональное обучение		
		2015	2016	2017
1	Профессиональная подготовка (очное)	33	20	36
2	Профессиональная подготовка	103	40	49
3	Повышение квалификации	-	-	-
4	Профессиональная переподготовка	43	44	11

Приложение 7

Динамика контингента

Код	Специальность/ профессия	2015 г.			2016 г.			2017 г.		
		всего	выпуск	отсев	всего	выпуск	отсев	всего	выпуск	отсев
19.01.17	Повар, кондитер	14	12	2	-	-	-	10	9	1
35.01.15	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	17	16	1	23	20	3	15	15	-
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	-	-	-	-	-	-	10	7	3
34.2	Повар	6	5	1	-	-	-	5	5	-

**Сведения о местах проведения практик
35.01.15 Электромонтер по ремонту и обслуживанию
электрооборудования в сельскохозяйственном производстве**

№ п/п	Наименование вида практики в соответствии с учебным планом	Место проведения практики	Реквизиты и сроки действия договоров (номер документа; организация, с которой заключен договор; дата документа; дата окончания срока действия)
1	УП.01 Учебная практика Монтаж, техническое обслуживание и ремонт производственных силовых и осветительных электроустановок	Учебная мастерская	
2	ПП.01 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт производственных силовых и осветительных электроустановок	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород», ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области, ООО «Оптимус», ОБУСО «Крестецкий КЦСО», Невское УПХГ, Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро»	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет, ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области - Соглашение о социальном партнерстве 12.05.2017, срок действия 5 лет, ООО «Оптимус» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., ОБУСО «Крестецкий КЦСО» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., Невское УПХГ - , Соглашение о социальном партнерстве 26.12.2017 , срок действия 5 лет Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет
3	УП.02 Учебная практика Обслуживание и ремонт электропроводок	Учебная мастерская	
4	ПП.02 Производственная практика	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород», ПАО «Ростелеком» в	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород» - Соглашение о социальном партнерстве

	Обслуживание и ремонт электропроводок	Новгородской и Псковской области, ООО «Оптимус», ОБУСО «Крестецкий КЦСО», Невское УПХГ, Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро»	15.05.2017, срок действия 5 лет, ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области - Соглашение о социальном партнерстве 12.05.2017, срок действия 5 лет, ООО «Оптимус» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., ОБУСО «Крестецкий КЦСО» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., Невское УПХГ - , Соглашение о социальном партнерстве 26.12.2017 , срок действия 5 лет Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет
5	УП.03 Учебная практика Ремонт и наладка электродвигателей, генераторов, трансформаторов, пускорегулирующей и защитной аппаратуры	Учебная мастерская, ООО «Белгранкорм-Великий Новгород», ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области, ООО «Оптимус», ОБУСО «Крестецкий КЦСО», Невское УПХГ, Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро»	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет, ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области - Соглашение о социальном партнерстве 12.05.2017, срок действия 5 лет, ООО «Оптимус» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., ОБУСО «Крестецкий КЦСО» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., Невское УПХГ - , Соглашение о социальном партнерстве 26.12.2017 , срок действия 5 лет Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет
6	ПП. 03 Ремонт и наладка электродвигателей, генераторов, трансформаторов, пускорегулирующей и защитной	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород», ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области, ООО «Оптимус», ОБУСО «Крестецкий	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет, ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области - Соглашение о

	аппаратуры	КЦСО», Невское УПХГ, Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро»	социальном партнерстве 12.05.2017, срок действия 5 лет, ООО «Оптимус» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., ОБУСО «Крестецкий КЦСО» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., Невское УПХГ - , Соглашение о социальном партнерстве 26.12.2017 , срок действия 5 лет Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет
7	УП. 04 Учебная практика Монтаж и обслуживание воздушных линий электропередач напряжением 0,4 кв и 10 кв.	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород», ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области, ООО «Оптимус», ОБУСО «Крестецкий КЦСО», Невское УПХГ, Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро»	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет, ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области - Соглашение о социальном партнерстве 12.05.2017, срок действия 5 лет, ООО «Оптимус» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., ОБУСО «Крестецкий КЦСО» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., Невское УПХГ - , Соглашение о социальном партнерстве 26.12.2017 , срок действия 5 лет Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет
8	ПП. 04 Производственная практика Монтаж и обслуживание воздушных линий электропередач напряжением 0,4 кв и 10 кв.	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород», ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области, ООО «Оптимус», ОБУСО «Крестецкий КЦСО», Невское УПХГ, Крестецкий участок Окуловского филиала АО	ООО «Белгранкорм-Великий Новгород» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет, ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области - Соглашение о социальном партнерстве 12.05.2017, срок действия 5 лет, ООО «Оптимус» - Соглашение о социальном партнерстве

		«Новгородоблэлектро»	26.03.2018, срок действия 3 г., ОБУСО «Крестецкий КЦСО» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., Невское УПХГ - , Соглашение о социальном партнерстве 26.12.2017 , срок действия 5 лет Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет
9	УП.05 Учебная практика Транспортировка грузов	Учебный полигон	
10	ПП. 05 Производственная практика Транспортировка грузов		ООО «Белгранкорм-Великий Новгород» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет, ПАО «Ростелеком» в Новгородской и Псковской области - Соглашение о социальном партнерстве 12.05.2017, срок действия 5 лет, ООО «Оптимус» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., ОБУСО «Крестецкий КЦСО» - Соглашение о социальном партнерстве 26.03.2018, срок действия 3 г., Невское УПХГ - , Соглашение о социальном партнерстве 26.12.2017 , срок действия 5 лет Крестецкий участок Окуловского филиала АО «Новгородоблэлектро» - Соглашение о социальном партнерстве 15.05.2017, срок действия 5 лет

Приложение 9

Динамика приема

Код	Специальность/ профессия	2015 г.			2016 г.			2017 г.		
		контрольные цифры	факт	процент выполнения	контрольные цифры	факт	процент выполнения	контрольные цифры	факт	процент выполнения
43.01.09	Повар, кондитер	-	-	-	-	-	-	25	27	108
19.01.17	Повар, кондитер	25	25	100	20	20	100			
35.01.15	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	15	18	120	17	18	105	0	15	
34.2	Повар	5	5	100	-	-	-	-	-	-

Приложение 10

Результаты государственной итоговой аттестации

Наименование показателя	Год выпуска					
	2015		2016		2017	
	количество	процент	количество	процент	количество	процент
Число выпускников	28	100	20	100	31	100
Количество дипломов с отличием	-	-	1	5	1	3
Защитили ВКР	28	100	20	100	31	100
в т.ч.						
на «отлично»	11	39	5	25	7	23
на «хорошо»	13	47	13	65	15	48
на «удовлетворительно»	4	14	2	10	9	29
Не защитили ВКР	-	-	-	-	-	-

Приложение 11

Сведения о трудоустройстве выпускников

Наименование специальности/ профессии	Выпускников		Трудоустроены				Продолжили образование		Призваны в армию	Находятся в отпуске по уходу за ребенком		Не определились с трудоустройством	
	всего	в т.ч. инвалиды	всего	в т.ч. инвалиды	вт.ч. по специальности / профессии		всего	в т.ч. инвалиды.		всего	в т.ч. инвалиды	всего	в т.ч. инвал.
					всего	в т.ч. инвалиды							
Повар, кондитер	9	-	6	-	6	-	-	-	-	3	-	-	-
Повар	5	-	4	-	4	-	-	-	-	1	-	-	-
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в с/х производстве	15	-	2	-	2	-	-	-	13	-	-	-	-